



  
**PUSAT  
PENGEMBANGAN  
KOMPETENSI  
MANAJEMEN**

# LAPORAN PPID TRIWULAN III

Periode Juli-September

# 2024

Pusat Pengembangan  
Kompetensi Manajemen

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik – Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Triwulan III Periode Juli s.d September 2024.

Laporan ini disusun sebagai bentuk dokumentasi atas implementasi kegiatan publikasi yang telah dilaksanakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sebagaimana menjadi salah satu tugas tambahan dalam pengelolaan kegiatan di lingkungan Pusat. Bentuk kegiatan publikasi yang dilakukan meliputi publikasi secara digital maupun cetak yang menitikberatkan pada capaian kegiatan serta informasi-informasi terkait kegiatan pengembangan kompetensi sehingga khalayak selain dapat mengetahui kegiatan yang dilaksanakan juga ke depan dapat tertarik dan turut serta dalam mengikuti kegiatan dimaksud.

Pada laporan yang telah tersusun ini, kami menyadari terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, saran dan kritik membangun sangat diharapkan bagi penyempurnaan laporan berikutnya.

Kami berharap laporan ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya dan dapat digunakan sebagai referensi dalam peningkatan kinerja Petugas Layanan Informasi dalam melakukan penyajian informasi, kinerja dan peran Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Badan Pengembangan SDM - Kementerian PUPR dalam melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi SDM PUPR melalui pelayanan informasi bagi publik.

Jakarta, 30 September 2024

Pengarah PPID Daerah Tipe I  
Kepala Pusbangkom Manajemen

  
Moeh Adam, MM  
NIP. 196503031992031002

## DAFTAR ISI

|   |           |
|---|-----------|
| <b>KATA PENGANTAR .....</b>   | <b>1</b>  |
| <b>DAFTAR ISI .....</b>   | <b>2</b>  |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR .....</b>  | <b>4</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>   | <b>6</b>  |
| <b>1.1. Latar Belakang .....</b>  | <b>6</b>  |
| <b>1.2. Maksud dan Tujuan.....</b>                                      | <b>7</b>  |
| <b>BAB II PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK.....</b>                 | <b>8</b>  |
| <b>2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP .....</b> | <b>8</b>  |
| <b>2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP .....</b>  | <b>9</b>  |
| <b>2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik .....</b>               | <b>12</b> |
| <b>2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik.....</b>              | <b>16</b> |
| <b>2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik.....</b>                       | <b>23</b> |
| <b>2.6. Upaya Inovasi Pelayanan Informasi Publik.....</b>               | <b>30</b> |
| <b>BAB III KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK.....</b>              | <b>48</b> |
| <b>BAB IV REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT .....</b>               | <b>49</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1 - Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID.....                | 13 |
| Tabel 2 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM .....                   | 13 |
| Tabel 3 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi .....           | 14 |
| Tabel 4 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PUPR .....         | 14 |
| Tabel 5 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM.....         | 14 |
| Tabel 6 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi..... | 15 |
| Tabel 7 - Status Pelayanan Informasi .....                                    | 15 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 1 - Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen .....                                  | 9  |
| Gambar 2 - Pengarsipan Dokumentasi Kegiatan.....  | 10 |
| Gambar 3 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Media Sosial BPSDM .....                                | 10 |
| Gambar 4 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Website BPSDM.....                                      | 11 |
| Gambar 5 - Publikasi Informasi melalui X-Banner .....   | 11 |
| Gambar 6 - Publikasi di TV Corner .....   | 11 |
| Gambar 7 - Publikasi Informasi di Info Dinding.....   | 12 |
| Gambar 8 - Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen .....   | 16 |
| Gambar 9 - Laporan PPID per-Triwulan Pusbangkom Manajemen .....   | 17 |
| Gambar 10 - Laporan Kinerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2024 .....   | 17 |
| Gambar 11 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020.....   | 18 |
| Gambar 12 - Tangkapan Layar YouTube BPSDM .....   | 18 |
| Gambar 13 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020.....   | 18 |
| Gambar 14 - Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen .....   | 19 |
| Gambar 15 - Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan .....   | 19 |
| Gambar 16 - Produk Hukum Pusbangkom Manajemen .....   | 19 |
| Gambar 17 - Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen .....                                      | 20 |
| Gambar 18 - SK PPID Pusbangkom Manajemen.....   | 20 |
| Gambar 19 - SOP PPID.....   | 20 |
| Gambar 20 - Struktur PPID Pusbangkom Manajemen .....  | 20 |
| Gambar 21 - Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen .....  | 21 |
| Gambar 22 - Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen.....   | 21 |
| Gambar 23 - Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen.....   | 21 |
| Gambar 24 - Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen.....   | 21 |
| Gambar 25 - Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen.....  | 22 |
| Gambar 26 - Jadwal Petugas Layanan Informasi.....   | 22 |
| Gambar 27 - Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi.....  | 22 |
| Gambar 28 - Jadwal Kepala Pusat Pusbangkom Manajemen.....   | 23 |
| Gambar 29 - Capaian Pelatihan Pusbangkom Manajemen Tahun 2020 .....                                       | 23 |
| Gambar 30 - Katalog Kompetensi, Standar Kompetensi, dan Profil Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2019..... | 23 |
| Gambar 31 - Struktur Organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sesuai SK 39/KPTS/MF/2024 .....                 | 26 |
| Gambar 32 - Ruang Layanan Informasi Publik .....  | 27 |
| Gambar 33 - Ruang Tunggu Layanan Informasi Publik.....  | 27 |
| Gambar 34 - Pelayanan Informasi Publik Melalui Media Sosial.....  | 28 |
| Gambar 35 - TV Corner .....   | 28 |
| Gambar 36 - Info Dinding.....   | 29 |
| Gambar 37 - X-Banner.....   | 29 |
| Gambar 38 - Alat Dokumentasi .....  | 29 |
| Gambar 39 - Video Animasi Mengenai Jurnal Infrastruktur .....   | 30 |
| Gambar 40 - Video Dokumentasi Kegiatan & Pelatihan .....  | 30 |

|   |    |
|---|----|
| Gambar 41 - Tangkapan Layar Publikasi Informasi Melalui Instagram BPSDM ..... | 34 |
| Gambar 43 - Tab Informasi Publik di website BPSDm .....                       | 34 |
| Gambar 44 - Tangkapan Layar Berita di website BPSDM Juli-September .....      | 47 |
| Gambar 45 - Pigam dan Sertifikat Penghargaan PPID .....                       | 49 |

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Memasuki era keterbukaan informasi, masyarakat sangat mudah memperoleh informasi dari berbagai media, dan informasi pun tersebar dalam waktu yang singkat. Berbagai institusi/organisasi pun berlomba-lomba melakukan penyebarluasan informasi tak terkecuali instansi pemerintah. Presiden Republik Indonesia, Joko Widodo pun menyampaikan perlunya publikasi kinerja pemerintah kepada masyarakat karena saat ini masyarakat perlu mengetahui apa yang telah dikerjakan oleh pemerintah.

Publikasi kinerja pemerintah pun ditegaskan oleh Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik yang bertujuan agar masyarakat dapat mengetahui alasan kebijakan publik yang memengaruhi hajat hidup orang banyak, turut mengembangkan ilmu pengetahuan dan mencerdaskan kehidupan bangsa, serta meningkatkan pengelolaan dan pelayanan informasi di lingkungan Badan Publik untuk menghasilkan layanan informasi yang berkualitas. Sehingga tujuan pemerintah untuk penyelenggaraan negara yang baik, yaitu yang transparan, efektif, efisien, dan akuntabel serta dapat dipertanggungjawabkan dapat terwujud.

Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat sebagai salah satu Badan Publik telah membentuk Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Menteri Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 987/KPTS/M/2021 tentang Penetapan Struktur Organisasi dan Penunjukan Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Berdasarkan struktur organisasi Pengelola Informasi dan Dokumentasi Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan rakyat, pelaksana PPID Pusat di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR adalah Bagian Data dan Informasi.

Untuk menjalankan fungsi PPID tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR melalui Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 63/KPTS/KM/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, menyampaikan bahwa Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, merupakan PPID BPSDM Daerah Tipe I.

Adapun tugas dari Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I adalah:

- a. Membahas dan memberikan pertimbangan dalam penyusunan dan penetapan kebijakan dan peraturan pengelola informasi dan dokumentasi di PPID BPSDM Daerah Tipe I;
- b. Memberikan pertimbangan kepada PPID Utama dan/atau Pelaksana PPID BPSDM Daerah Tipe I dalam proses penyelesaian sengketa informasi;
- c. Memberikan arahan kepala pelaksanaan tugas Pelaksana PPID BPSDM Daerah Tipe I; dan
- d. Melaksanakan koordinasi dan memberikan tembusan pelaporan kepala Pengarah PPID BPSDM.

Sedangkan jenis pelayanan informasi Pengarah PPID BPSDM Daerah Tipe I yang diberikan kepada publik adalah:

- a. Informasi Pelatihan: meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rekap penyelenggaraan pelatihan (setiap saat).
- b. Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan: meliputi jadwal pelaksanaan rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa yang masuk menjadi salah satu persyaratan utama dalam mengajukan beasiswa, dan tata cara pendaftaran, dan pengumuman hasil seleksi beasiswa (berkala);
- c. Informasi Kinerja: Meliputi Laporan Monitoring dan Evaluasi (berkala).

## **1.2. Maksud dan Tujuan**

Penyusunan Laporan Implementasi Keterbukaan Informasi Publik (KIP) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) Triwulan I Periode Januari-Maret Tahun Anggaran 2023 ini dimaksudkan untuk menyampaikan kegiatan pelayanan informasi publik yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen sehingga dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman stakeholders terkait mengenai tugas, fungsi, program, dan kegiatan Pengembangan Kompetensi Manajemen di bidang pekerjaan umum dan perumahan rakyat serta pelaporan kepada PPID Pusat BPSDM.

Tujuan dari kegiatan ini adalah:

- a. Menyebarkan informasi mengenai tugas, fungsi, program dan kegiatan Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen kepada Pegawai Kementerian PUPR dan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM), masyarakat umum, kalangan akademisi, dan pers;
- b. Meningkatkan pengetahuan stakeholders terkait mengenai Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen;
- c. Melengkapi kebutuhan data PPID Pusat BPSDM; dan
- d. Sebagai bahan masukan bagi pimpinan untuk menentukan arahan dan kebijakan selanjutnya.

## **BAB II**

### **PELAKSANAAN LAYANAN INFORMASI PUBLIK**

#### **2.1. Kebijakan Internal Terkait Dengan Implementasi UU KIP**

Selain mengacu pada Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik, ada pula kewajiban untuk mempertanggungjawabkan atas penggunaan anggaran melalui implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) berdasarkan Peraturan Menteri PAN dan RB No. 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi SAKIP yang di jelaskan pula dalam Peraturan Menteri PUPR No. 9 Tahun 2018 tentang SAKIP yang menjadi acuan Pusbangkom Manajemen untuk mempublikasi informasi terutama capaian kinerja dari Pusbangkom Manajemen.

Untuk menjalankan fungsi pelayanan informasi yang dimaksud dalam Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 24/KPTS/KM/2022 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84/KPTS/KM/2021 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen membentuk tim Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) melalui Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 24/KPTS/MF/2022 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Nomor 84/KPTS/MF/2021 Tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi Dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen

Adapun beberapa tugas dari PPID Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pusbangkom Manajemen) adalah:

- a. Mengumpulkan dan menyimpan setiap dokumentasi kegiatan maupun informasi yang ada di masing - masing unit organisasi (unor);
- b. Menyediakan Dukungan data dan informasi untuk menanggapi permohonan informasi publik yang diterima melalui Sekretariat PPID;
- c. Menyediakan dukungan data dan informasi serta memberikan pendampingan dalam proses penyelesaian sengketa informasi pada unor terkait;
- d. Membantu PPID Pusat dalam penyebarluasan informasi publik melalui media komunikasi dan publikasi;
- e. Membuat laporan tahunan pelaksanaan kegiatan pengelolaan dan pelayanan informasi dan diserahkan kepada PPID Pusat.

Sedangkan jenis pelayanan informasi PPID Pusbangkom Manajemen yang diberikan kepada publik adalah:

**a. Informasi Pelatihan**

Meliputi jadwal pelaksanaan pelatihan (berkala), tempat pelaksanaan diklat, persyaratan peserta, dan tata cara registrasi untuk mengikuti diklat, serta rekap penyelenggaraan pelatihan (setiap saat).

**b. Informasi Beasiswa Pendidikan Kedinasan**

Meliputi jadwal pelaksanaan rekrutmen, pengajuan surat rekomendasi beasiswa yang masuk menjadi salah satu persyaratan utama dalam mengajukan beasiswa, dan tata cara pendaftaran, dan pengumuman hasil seleksi beasiswa (berkala);

**c. Informasi Kinerja**

Meliputi Laporan Monitoring dan Evaluasi (berkala).

**2.2. Kegiatan Internal Terkait dengan Implementasi UU KIP**

Implementasi Pelaksanaan kegiatan terkait KIP yang dilaksanakan di Pusbangkom Manajemen antara lain :

**2.2.1. Penyediaan Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen**

Pusbangkom Manajemen secara khusus telah membangun Ruang Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen yang terletak di Gedung Pusbangkom Manajemen Lantai 1 sebagai bentuk komitmen untuk memberikan pelayanan informasi publik dengan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk keterangan detail akan diuraikan pada subbab 2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik.

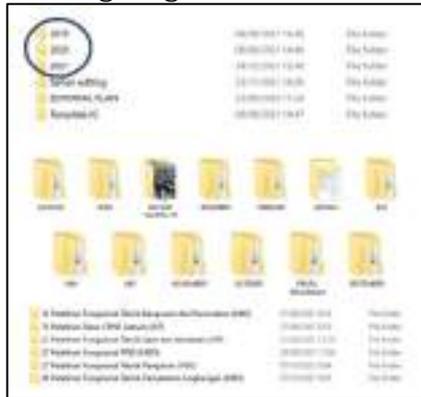
**2.2.2. Peliputan dan pendokumentasian kegiatan Pusbangkom Manajemen**

Pusbangkom Manajemen secara rutin mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan, maka dari itu, peliputan dan pendokumentasian sangat di perlukan guna pelaporan kepada pimpinan dan publikasi. Peliputan dan pendokumentasian meliputi pengambilan foto dan pengumpulan data kegiatan.



Gambar 1- Pendokumentasian Kegiatan Internal Pusbangkom Manajemen

Hasil pendokumentasian diarsipkan secara digital dalam bentuk folder dan diklasifikasikan sesuai tahun, bulan, dan tanggal kegiatan berlangsung.

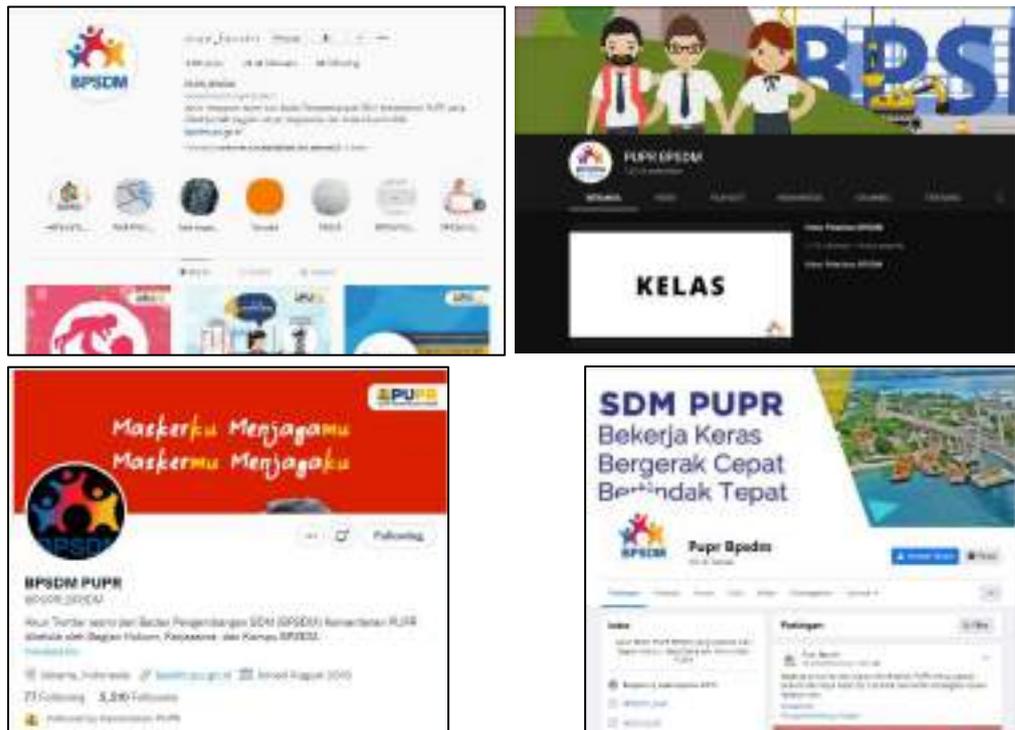


Gambar 2 - Pengarsipan Dokumentasi Kegiatan

### 2.2.3. Publikasi Produk Pusbangkom Manajemen

Hasil peliputan dan produk-produk Pusbangkom Manajemen biasanya dipublikasikan melalui kanal-kanal media sosial Pusbangkom Manajemen atau media informasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia baik media cetak maupun digital. Namun dengan terbitnya Surat Edaran Sekretariat Jenderal Nomor 08/SE/SJ/2021 tentang Pengelolaan Platform Digital di Kementerian PUPR, mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup seluruh media sosial. Sehingga publikasi kegiatan langsung dikirimkan ke PPID Utama di BPSDM. Kanal-kanal yang digunakan, antara lain:

- a. Media Sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube)



Gambar 3 – Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Media Sosial BPSDM

b. Website



Gambar 4 - Publikasi Pusbangkom Manajemen Melalui Website BPSDM

c. X-Banner



Gambar 5 - Publikasi Informasi melalui X-Banner

d. TV Corner



Gambar 6 - Publikasi di TV Corner

e. InDing (Info Dinding)



Gambar 7 - Publikasi Informasi di Info Dinding

## 2.3. Rekapitulasi Pelayanan Informasi Publik

### 2.3.1. Jumlah Pemohon Informasi

Sebelumnya, ada beberapa media yang digunakan Pusbangkom Manajemen untuk layanan permohonan informasi, diantaranya melalui Instagram (Kolom komentar dan Direct Message), Aplikasi Instant Messaging (WhatsApp), dan secara langsung di Ruang Layanan Informasi. Namun karena ditutupnya media sosial Pusbangkom Manajemen, saat ini sarana untuk melayani permohonan informasi hanya melalui e-PPID PUPR & BPSDM serta R. Layanan Informasi. Kuantitasnya pun sangat jauh menurun bahkan sama sekali tidak ada. Berikut rinciannya:

#### a. Pemohon Informasi Secara Langsung

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen dibuka sejak September 2019 dan telah melayani secara langsung pemohon informasi pada hari dan jam kerja. Jam operasional Ruang Layanan Informasi kami, dari pukul 09.00-11.00 dan 13.00-15.00 WIB. Tetapi, di luar jam tersebut kami tetap melayani permohonan informasi hingga batas waktu jam kerja selesai.

Dikarenakan pandemik COVID-19 maka mobilitas masyarakat pun dibatasi sehingga jumlah pemohon melalui R. Layanan Informasi sangat sedikit.

### 2.3.2. Persentase Data Pekerjaan Pemohon

Pemohon Informasi Publik adalah warga negara dan/atau badan hukum Indonesia yang mengajukan permohonan Informasi Publik sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik. Pemohon informasi dibagi 3 (tiga) yaitu orang perseorangan, kelompok orang, dan badan hukum/badan publik.

Jumlah permohonan informasi ke Pusbangkom Manajemen mengalami penurunan yang sangat signifikan sejak media sosial terpusat ke PPID Pusat (BPSDM). Sehingga permohonan informasi terpusat pada website BPSDM.

Adanya gangguan pada Pusat Data Nasional (PDN) sejak Juni 2024 mengakibatkan *website* BPSDM tidak bisa diakses. Mengakibatkan Pusbangkom Manajemen tidak bisa menerima permohonan informasi. Berikut ini adalah jumlah pemohon informasi yang dibagi berdasarkan media yang digunakan oleh pemohon dalam mengajukan permohonan informasi terkait Pusbangkom Manajemen:

#### a. E-PPID PUPR

Tabel 1 - Data Pekerjaan Pemohon Informasi Melalui e-PPID

| No.    | Pekerjaan      | Jumlah | Persentase |
|--------|----------------|--------|------------|
| 1.     | Perseorangan   | 0      | 0%         |
| 2.     | Kelompok Orang | 0      | 0%         |
| 3.     | Badan Hukum    | 0      | 0%         |
| Jumlah |                | 0      | 0%         |

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID PUPR tidak ada sama sekali.

#### b. E-PPID BPSDM

| No.    | Pekerjaan      | Jumlah | Persentase |
|--------|----------------|--------|------------|
| 1.     | Perseorangan   | 3      | 0%         |
| 2.     | Kelompok Orang | 0      | 0%         |
| 3.     | Badan Hukum    | 0      | 0%         |
| Jumlah |                | 3      | 0%         |

Tabel 2 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui e-PPID BPSDM

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa pemohon informasi melalui e-PPID BPSDM di dominasi oleh perseorangan.

### c. Ruang Layanan Informasi

| No.    | Pekerjaan      | Jumlah | Persentase |
|--------|----------------|--------|------------|
| 1.     | Perseorangan   | 0      | 0%         |
| 2.     | Kelompok Orang | 0      | 0%         |
| 3.     | Badan Hukum    | 0      | 0%         |
| Jumlah |                | 0      | 0%         |

Tabel 3 - Data Pekerjaan Pemohon Melalui R. Layanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi, diketahui bahwa selama periode laporan ini dibuat tidak ada permohonan informasi dari media manapun.

### 2.3.3. Jumlah Permintaan Informasi

Permintaan informasi di Pusbangkom Manajemen dibagi menjadi beberapa topik informasi, yaitu terkait Pendidikan, Pelatihan, Penugasan Widyaiswara, dan informasi Lain-lain.

#### a. E-PPID PUPR

| No.    | Topik                 | Jumlah | Persentase |
|--------|-----------------------|--------|------------|
| 1.     | Pendidikan            | 0      | 0%         |
| 2.     | Pelatihan             | 0      | 0%         |
| 3.     | Penugasan Widyaiswara | 0      | 0%         |
| 4.     | Jabatan Fungsional    | 0      | 0%         |
| 5.     | Lain-lain             | 0      | 0%         |
| Jumlah |                       | 0      | 0%         |

Tabel 4 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID PUPR

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tidak ada sama sekali melalui e-PPID PUPR.

#### b. E-PPID BPSDM

| No.    | Topik                 | Jumlah | Persentase |
|--------|-----------------------|--------|------------|
| 1.     | Pendidikan            | 0      | 0%         |
| 2.     | Pelatihan             | 0      | 0%         |
| 3.     | Penugasan Widyaiswara | 0      | 0%         |
| 4.     | Jabatan Fungsional    | 0      | 0%         |
| 5.     | Lain-lain             | 0      | 0%         |
| Jumlah |                       | 0      | 0%         |

Tabel 5 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui e-PPID BPSDM

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa tidak ada sama sekali melalui e-PPID BPSDM.

### c. Ruang Layanan Informasi

| No.    | Topik                 | Jumlah | Persentase |
|--------|-----------------------|--------|------------|
| 1.     | Pendidikan            | 0      | 0%         |
| 2.     | Pelatihan             | 0      | 0%         |
| 3.     | Penugasan Widyaiswara | 0      | 0%         |
| 4.     | Jabatan Fungsional    | 0      | 0%         |
| 5.     | Lain-lain             | 0      | 0%         |
| Jumlah |                       | 0      | 0%         |

Tabel 6 - Jumlah Topik Permohonan Informasi Melalui R. Layanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi di atas, diketahui bahwa selama periode laporan ini dibuat tidak ada permohonan informasi dari media manapun.

### 2.3.4. Status Pelayanan Informasi

| Media                | Status   | Jumlah | Persentase |
|----------------------|----------|--------|------------|
| e-PPID PUPR          | Dipenuhi | 0      | 0%         |
| e-PPID BPSDM         |          | 3      | 100%       |
| R. Layanan Informasi |          | 0      | 0%         |

Tabel 7 - Status Pelayanan Informasi

Berdasarkan hasil rekapitulasi, tidak ada permohonan informasi yang masuk.

### 2.3.5. Rata-rata Waktu Pelayanan

Permohonan informasi publik Pusbangkom Manajemen baik melalui Ruang Layanan Publik, e-PPID PUPR, dan e-PPID BPSDM adalah 5 (lima) hari kerja (Senin s.d. Jumat). Waktu untuk layanan informasi mengikuti jam kerja, yaitu mulai pukul 08.00 s.d. pukul 16.30 WIB.

Proses/tindak lanjut dari permohonan informasi adalah 10 hari kerja terhitung sejak pemohon mengajukan permohonan informasi ditambah 7 (tujuh) hari kerja apabila diperlukan tergantung sifat dari informasi yang ditanyakan.

### 2.3.6. Informasi/Data yang Diminta Pemohon

Permohonan informasi di Pusbangkom Manajemen biasanya di dominasi topik lain-lain yang lebih tepatnya mengenai Pelatihan dan Jabatan Fungsional.

### 2.3.7. Media Permintaan Informasi

Seperti yang sudah di jabarkan sebelumnya, Pusbangkom Manajemen sebelumnya menyediakan beberapa media yang bisa digunakan pemohon, yaitu media sosial (Instagram, Facebook, Twitter, dan Youtube), Ruang Layanan Informasi, dan Pesan Singkat. Namun, terbitnya SE yang telah dijelaskan sebelumnya mengharuskan Pusbangkom Manajemen menutup semua sosial media sehingga sarana yang tersedia yaitu, Ruang Layanan Informasi, e-PPID PUPR, dan e-PPID BPSDM.

### 2.3.8. Jumlah Sengketa Informasi

Sampai dengan kurun waktu tahun 2021 tidak ada sengketa informasi terhadap pelayanan informasi publik Pusbangkom Manajemen.

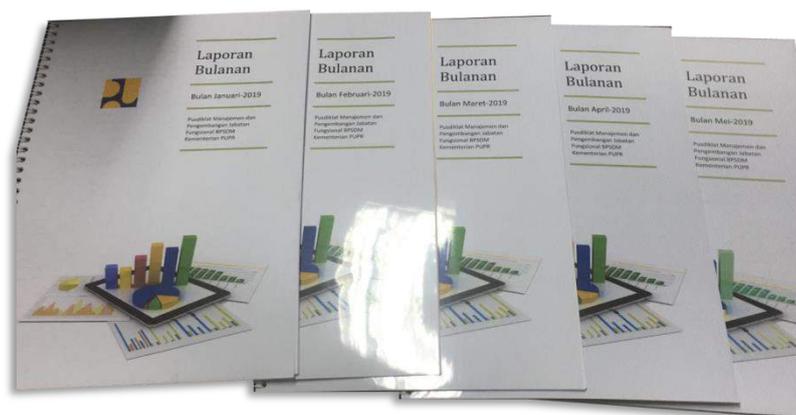
## 2.4. Rekapitulasi Pengelolaan Informasi Publik

### a. Informasi Berkala dan Setiap Saat

Pusbangkom Manajemen menyediakan informasi berkala mengenai Laporan Bulanan terkini, Laporan Kinerja organisasi, Laporan PPID per-Triwulan, Profil Kerja, serta Struktur Organisasi, dan Daftar Pejabat, dll. Informasi-informasi tersebut dipublikasikan melalui Website BPSDM dan PUPR.

#### 1. Laporan Bulanan

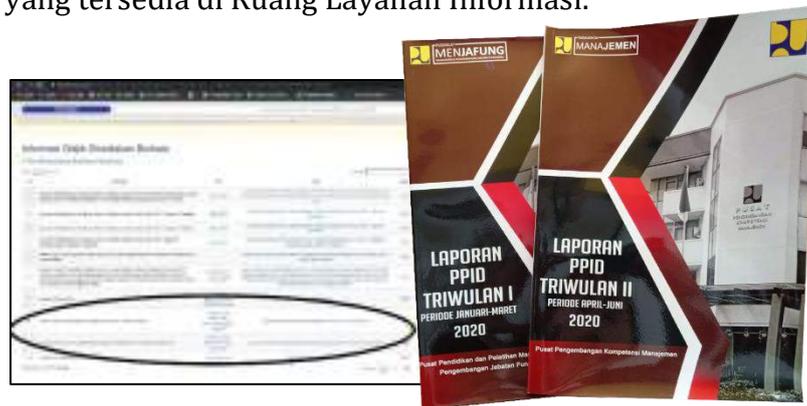
Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen diterbitkan paling lambat tanggal 5 di bulan berikutnya disediakan dan dipublikasi dalam bentuk digital. Selain dimuat dalam halaman *website* e-SAKIP yang dikelola oleh Biro Perencanaan Anggaran dan Kerjasama Luar Negeri (PAKLN), juga dapat di akses di *website* BPSDM halaman PPID BPSDM Daerah.



Gambar 8 - Laporan Bulanan Pusbangkom Manajemen

## 2. Laporan PPID per-Triwulan

Laporan PPID Pusbangkom Manajemen di disediakan per-Triwulan dan disediakan dalam bentuk digital melalui *website* BPSDM.pu.go.id dan cetak yang tersedia di Ruang Layanan Informasi.



Gambar 9 - Laporan PPID per-Triwulan Pusbangkom Manajemen

## 3. Laporan Kinerja

Pusbangkom Manajemen menyediakan Laporan Kinerja dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* BPSDM.



Gambar 10 - Laporan Kinerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2024

#### 4. Profil Kerja Pusbangkom Manajemen

Pusbangkom Manajemen menyediakan Profil Kerja dalam bentuk digital yang bisa di akses pada:

##### A. Website BPSDM.



Gambar 11 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

##### B. YouTube BPSDM



Gambar 12 - Tangkapan Layar YouTube BPSDM

#### 5. Struktur Organisasi dan Daftar Pejabat

Pusbangkom Manajemen menyediakan Struktur Organisasi dan Daftar Pejabat dalam bentuk digital yang bisa di akses di *website* BPSDM.



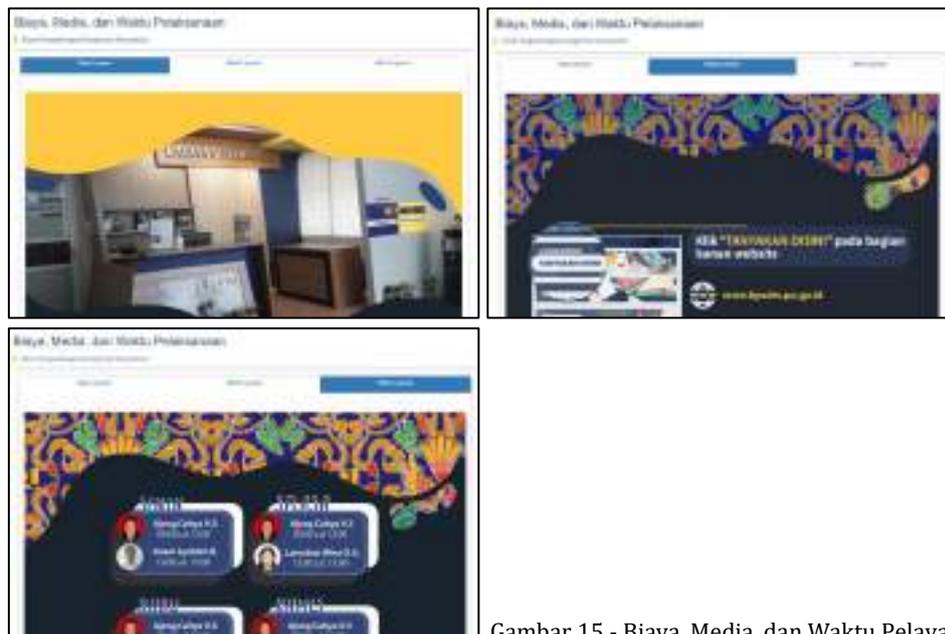
Gambar 13 - Profil Kerja Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

## 6. Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 14 - Dasar Hukum PPID Pusbangkom Manajemen

## 7. Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan



Gambar 15 - Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan

## 8. Produk Hukum Pusbangkom Manajemen



| No | Judul                             | Tipe                              | Status  |
|----|-----------------------------------|-----------------------------------|---------|
| 1  | Dasar Hukum                       | Dasar Hukum                       | Selesai |
| 2  | Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan | Biaya, Media, dan Waktu Pelayanan | Selesai |
| 3  | Produk Hukum                      | Produk Hukum                      | Selesai |
| 4  | ...                               | ...                               | ...     |

Gambar 16 - Produk Hukum Pusbangkom Manajemen

## 9. Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen

| No | Deskripsi  | File  | List   | Tahun |
|----|--|---|--|-------|
| 1  | Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen                        | STRUKTUR PUSAF 1.jpg                          | Struktur Organisasi Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen          | 2021  |
| 2  | Profil Pelatihan Bimbingan Manajemen Kependidikan, Kelembagaan, Kelembagaan & Umum | Profil Pelatihan Bimbingan Manajemen 2020.pdf | Profil Pelatihan Bimbingan Manajemen Kelembagaan, Kelembagaan & Umum | 2020  |

Gambar 17 - Profil Pelatihan dan Struktur Pusbangkom Manajemen

## 10. Surat Keputusan PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 18 - SK PPID Pusbangkom Manajemen

## 11. Standard Operation Procedure (SOP) PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 19 - SOP PPID

## 12. Struktur PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 20 - Struktur PPID Pusbangkom Manajemen

### 13. Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 21 - Tugas dan Fungsi PPID Pusbangkom Manajemen

### 14. Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 22 - Profil Singkat PPID Pusbangkom Manajemen

### 15. Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen

| No. | Berkas                                       | File   | Link   | Tahun |
|-----|--|--|--|-------|
| 1.  | Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen | kompetensi-petugas-ppid-pusbangkom-manajemen.pdf | Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen | 2021  |

Gambar 23 - Kompetensi Petugas PPID Pusbangkom Manajemen

### 16. Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 24 - Maklumat Layanan PPID Pusbangkom Manajemen

## 17. Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen



Gambar 25 - Mekanisme Pelayanan PPID Pusbangkom Manajemen

## 18. Jadwal Petugas Layanan Informasi



Gambar 26 - Jadwal Petugas Layanan Informasi

## 19. Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi



Gambar 27 - Hasil Survey Kepuasan Layanan Informasi

## 20. Jadwal Kepala Pusat per-Tahun

Pada *website* BPSDM terdapat Jadwal Kepala Pusat per-Tahun secara digital.



Gambar 28 - Jadwal Kepala Pusat Pusbangkom Manajemen

## 21. Capaian Pelatihan Tahun 2020

Pusbangkom Manajemen menyediakan data mengenai Capaian Pelatihan Tahun 2020 secara digital di TV Corner dalam Ruang Layanan Informasi.



Gambar 29 - Capaian Pelatihan Pusbangkom Manajemen Tahun 2020

### b. Informasi Serta Merta

Saat ini, Pusbangkom Manajemen menyediakan informasi serta merta terkait penanggulangan bencana pandemik COVID-19.



Gambar 30 - Katalog Kompetensi, Standar Kompetensi, dan Profil Pelatihan Bidang Manajemen Tahun 2019

## 2.5. Kondisi Layanan Informasi Publik

Kondisi layanan informasi publik di Pusbangkom Manajemen meliputi informasi jumlah SDM dan sarana prasarana yang tersedia dan digunakan dalam pelayanan dan pengelolaan informasi.

Sebagai tindak lanjut dari Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, di mana Pusdiklat Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional yang saat disusunnya laporan ini telah berubah nomenklatur menjadi Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I yang menyelenggarakan layanan informasi publik secara mandiri, maka dibuatlah organisasi PPID untuk mewujudkan layanan informasi yang memadai.

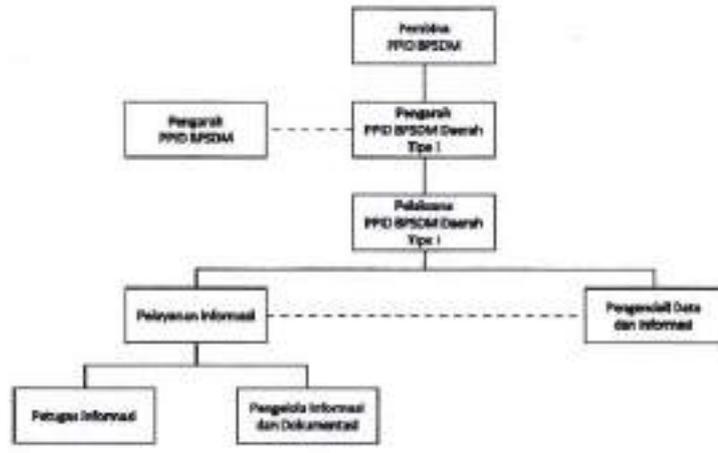
Pembentukan organisasi PPID dimulai dengan menerbitkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 105/KPTS/MF/2019 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Pusat Pendidikan dan Pelatihan Manajemen dan Pengembangan Jabatan Fungsional Kementerian PUPR. Setelah pergantian nomenklatur struktur organisasi internal Pusbangkom Manajemen juga mengalami perubahan. Untuk itu, diterbitkan Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 84/KPTS/KM/2021 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 56//KPTS/KM/2021 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat. Penerapan Mekanisme Kerja Baru Pasca Penyederhanaan Birokrasi di Kementerian PUPR yang dituangkan dalam Surat Edaran (SE) Nomor: 20/SE/M/2023 menyebabkan perubahan nama bagian-bagian dalam Pusbangkom Manajemen. Sehingga diterbitkan Keputusan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Nomor: 39/KPTS/KM/2024 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84/KPTS/KM/2021 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat

#### **2.5.1. Sumber Daya Manusia Layanan Informasi Publik**

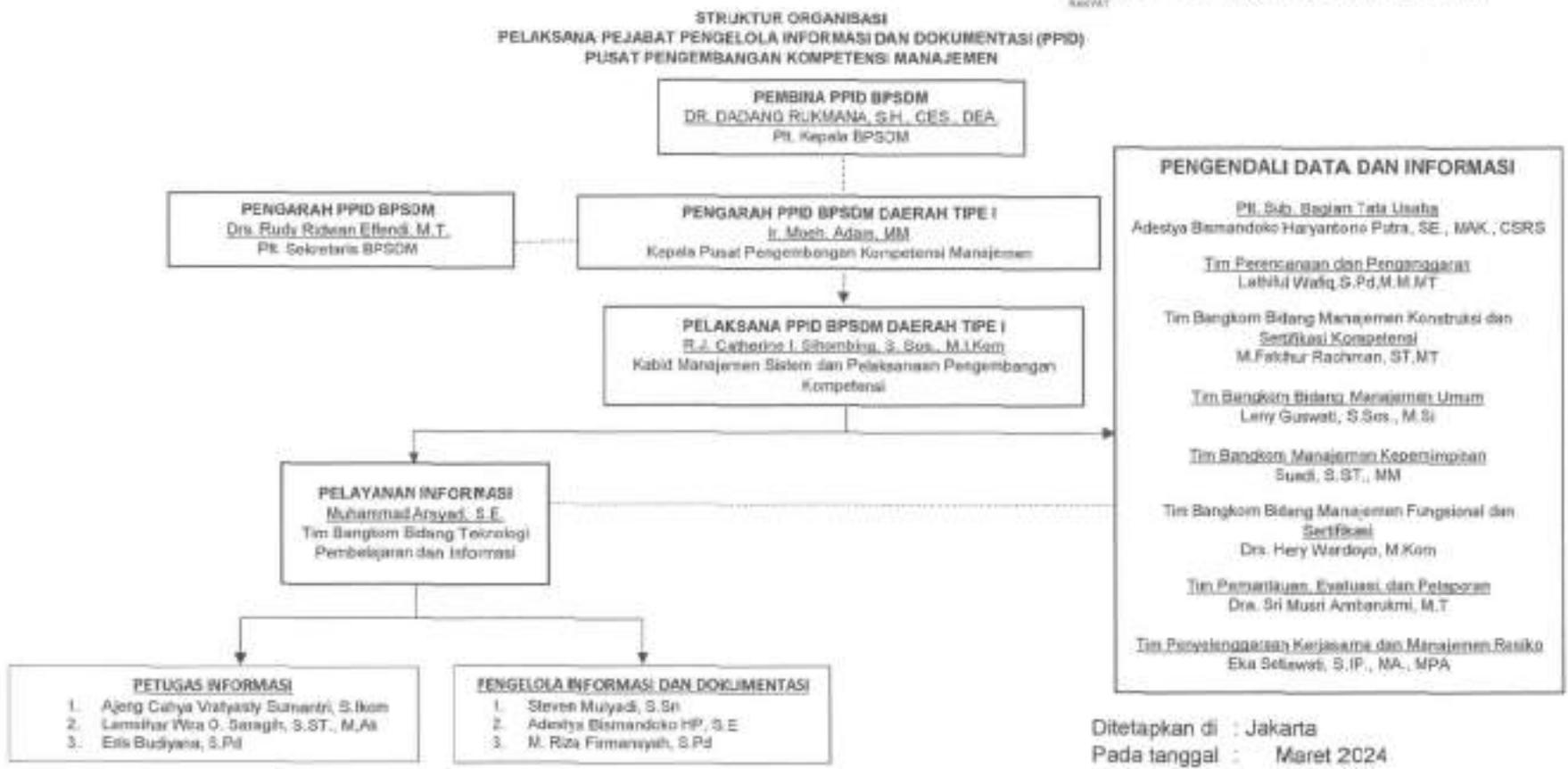
Menurut Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 34/KPTS/KM/2020 tentang Perubahan Atas Keputusan Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor: 84//KPTS/KM/2020 tentang Pelaksana Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat, struktur organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sebagai PPID Daerah Tipe I adalah sebagai berikut:

LAMPIRAN 11  
KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN PEKERJAAN LUAR NEGERI DAN PERUMAHAN RAKYAT NOMOR: 8/KP/TS/PM/2019  
TENTANG PERUBAHAN ATAS KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TENTANG PELAKSANA PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPIO)  
DAN DOKUMENTASI (PPIE) BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN PEKERJAAN LUAR NEGERI DAN PERUMAHAN RAKYAT

**STRUKTUR ORGANISASI  
PELAKSANA PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPIO)  
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
DAERAH TINGKAT I**



LAMPIRAN  
 KEPUTUSAN KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN BANGKOR  
 TENTANG PELAKSANA PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPID) PUSAT  
 PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN BANGKOR  
 KEPUTUSAN  
 PELAKSANA PEJABAT PENGELOLA INFORMASI DAN DOKUMENTASI (PPID) PUSAT  
 PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANAJEMEN BANGKOR  
 TENTANG



Ditetapkan di : Jakarta  
 Pada tanggal : Maret 2024

**Kepala Pusat Pengembangan  
 Kompetensi Manajemen,**



**Ir. Moeh. Adam, MM**  
 NIP. 196503031993031002

Gambar 31 - Struktur Organisasi PPID Pusbangkom Manajemen sesuai SK 39/KPTS/MF/2024

Pelaksana PPID Pusbangkom Manajemen dibantu oleh 1 (satu) orang Pejabat Pelaksana Informasi dan 7 (tujuh) orang Pejabat Pengendali Data dan Informasi. Terdapat 1 (satu) orang Pelayan Informasi dan 3 (tiga) Petugas Informasi serta 3 (tiga) orang Pengelola Informasi dan Dokumentasi.s

### 2.5.2. Sarana dan Prasarana Layanan Informasi Publik

Untuk dapat memberikan pelayanan informasi publik yang memadai, Pusbangkom Manajemen menyediakan beberapa sarana dan prasarana yang digunakan, diantaranya:

#### a. Ruang Layanan Informasi

Ruang Layanan Informasi Pusbangkom Manajemen terdapat di Gedung Pusbangkom Manajemen Lt. 1 dengan fasilitas yang memadai untuk kenyamanan pemohon informasi. Letak nya yang strategis di dekat pintu masuk Gedung Pusbangkom Manajemen juga muda untuk diakses pemohon informasi.



Gambar 32 - Ruang Layanan Informasi Publik

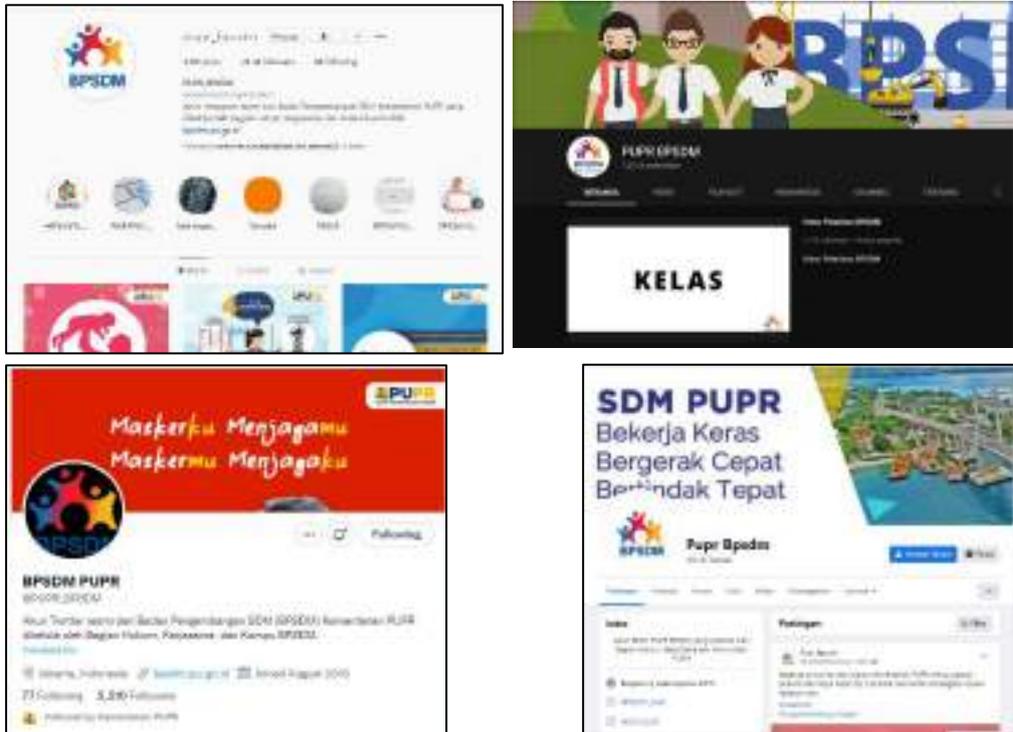


Gambar 33 - Ruang Tunggu Layanan Informasi Publik

**b. Media Sosial**

Seperti yang telah dijelaskan sebelumnya, bahwa semua media sosial Pusbangkom Manajemen telah ditutup. Sehingga semua kegiatan publikasi melalui media sosial dialihkan ke media sosial BPSDM sebagai PPID Utama.

Informasi mengenai kebijakan, pelatihan, pendidikan, dan pencapaian kinerja Pusbangkom Manajemen di publikasikan melalui media sosial tersebut. Berikut tampilan media sosial BPSDM:



Gambar 34 - Pelayanan Informasi Publik Melalui Media Sosial

**c. TV Corner**

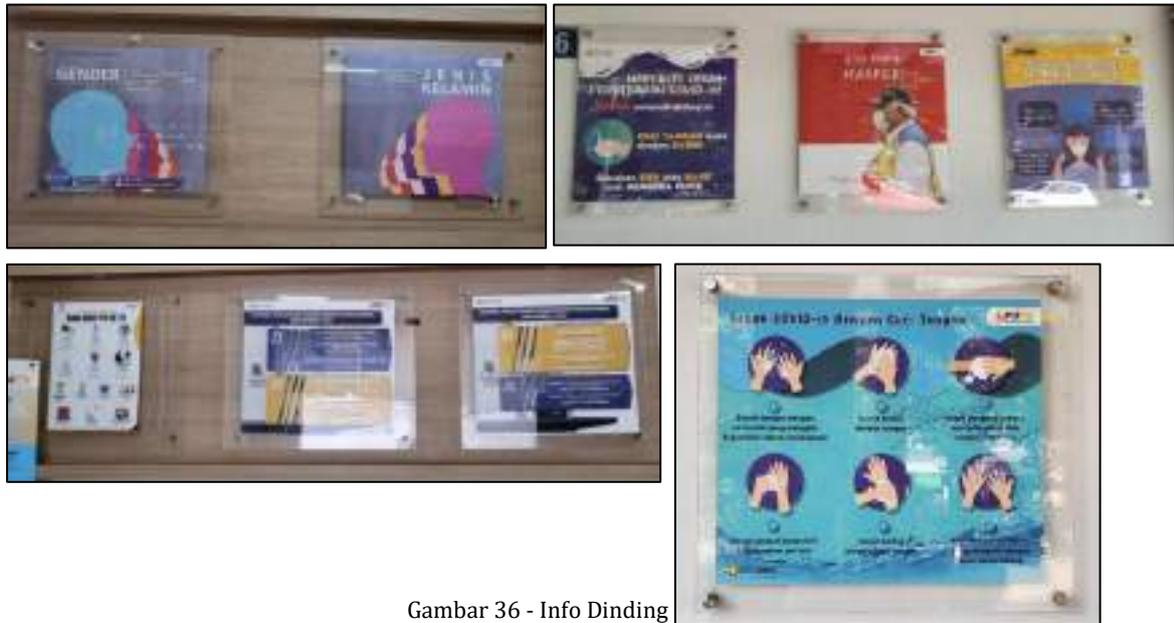
Untuk memberikan informasi secara menghibur dan inovatif, Pusbangkom Manajemen menyediakan media berupa TV di Ruang Layanan Informasi dan ruang tunggu di lobby yang menayangkan materi profil, capaian kinerja, jadwal pelatihan, bahan tayang mengenai jurnal infrastruktur, pengetahuan mengenai DUPAK, dll.



Gambar 35 - TV Corner

**d. InDing (Info Dinding)**

Berlokasi di dekat ruang tunggu lantai 1 Gedung Pusbangkom Manajemen, Info Dinding merupakan salah satu media yang disediakan untuk informasi Pusbangkom Manajemen dalam bentuk poster.



Gambar 36 - Info Dinding

**e. X-Banner**

Untuk menambah media publikasi informasi, Pusbangkom Manajemen juga menyediakan beberapa X-Banner yang berlokasi di Ruang Layanan Informasi, di samping meja resepsionis, dan disamping lift.



Gambar 37 - X-Banner

**c. Alat Dokumentasi**



Gambar 38 - Alat Dokumentasi

## 2.6. Upaya Inovasi Pelayanan Informasi Publik

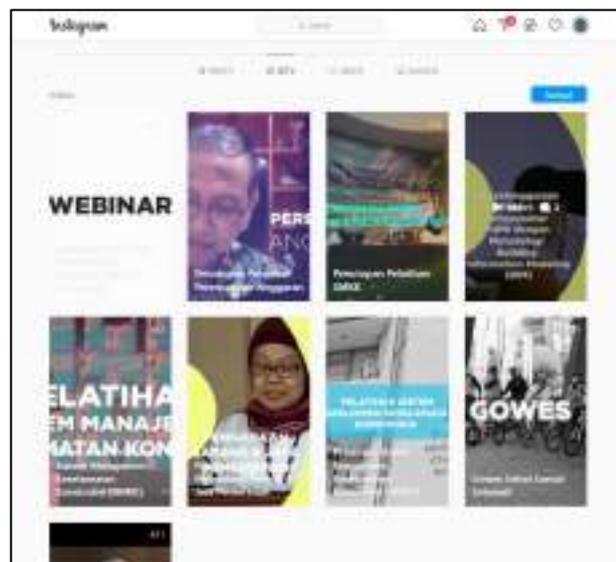
Pusbangkom Manajemen dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik juga melakukan upaya pengembangan inovasi. Hal ini diharapkan selain dapat mempermudah penyampaian informasi juga untuk menarik minat publik untuk mengakses informasi tersebut. Salah satu inovasi dalam bidang pelayanan publik yang dilakukan guna menambah variasi penyampaian informasi adalah melalui video animasi.

### 1. Mengemas Informasi dalam Bentuk Audio-Visual

Pusbangkom Manajemen berusaha mengemas informasi ke dalam video animasi ataupun dokumentasi dalam bentuk video yang menarik dan dilengkapi dengan Voice Over ataupun Caption sehingga mudah di mengerti.



Gambar 39 - Video Animasi Mengenai Jurnal Infrastruktur



Gambar 40 - Video Dokumentasi Kegiatan & Pelatihan

### 2. Memanfaatkan media daring lebih optimal

Dalam masa pandemi, pelayanan dan penyebaran informasi secara daring menjadi salah satu cara yang populer. Pusbangkom Manajemen berkoordinasi dengan BPSDM untuk mempublikasikan informasi di media daring BPSDM.

#### a. Publikasi Konten Informasi Melalui Media Sosial BPSDM

Pusbangkom Manajemen melakukan pengajuan konten pada link <https://bit.ly/3JheLcC> untuk mempublikasi informasi di media sosial BPSDM. Berikut rinciannya:

- **Instagram**









### c. Berkontribusi dengan Menulis Beberapa Draft Berita di *website* BPSDM

#### **BPSDM SELENGGARAKAN PELATIHAN DAN SERTIFIKASI UJI KOMPETENSI PBJP LEVEL-1 DI BAPEKOM WILAYAH VII BANJARMASIN**

26 Agustus 2024 / BPSDM Kementerian PUPR - 44/10

Banjarmasin, 5 Agustus 2024 – Pembelajaran berkelanjutan merupakan ASN dalam beradaptasi dan menghadapi tuntutan organisasi. ASN yang cerdas memfokuskan pada belajar, transformasi ide (kolaborasi) secara aktif dan adaptif berorientasi. Hal ini sejalan dengan arahan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN), bahwa setiap ASN wajib melakukan pengembangan kompetensi melalui pembelajaran secara terus-menerus agar tetap relevan dengan tuntutan organisasi. Di bawah pedoman tersebut, BPSDM melalui Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen menyelenggarakan Pelatihan dan Sertifikasi Uji Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level-1 di Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VII Banjarmasin, pada Senin (5/8).

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh, Adam menilai Kepala BPSDM dalam pembinaan menjelaskan bagaimana ASN bisa bertransformasi dari belajar dalam pola lama yaitu belajar sebagai penerima, berubah menjadi belajar yang menuntut secara tepat dan adaptif. Oleh karena itu, transformasi dan direvisi tersebut dibutuhkan dengan akuntabilitas, keberlanjutan, dan mutu, terutama melalui Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJP). "Untuk PBJP yang tadinya semula hanya tugas administratif, sekarang berubah menjadi tugas strategis yang melibatkan pengelola PBJP profesional dan permanen," ungkap Adam.

Adam juga menjelaskan bahwa kegiatan PBJP harus bersifat inklusif dan tidak bertujuan semata-mata mendapatkan barang/jasa dengan harga termurah, namun juga perlu memperhatikan *Value for Money* sesuai arahan Perpres Nomor 12 Tahun 2021. Selain itu dalam Perpres tersebut juga mengemukakan agar mendorong pengembangan UMKM, penelitian, mempromosikan perdagangan, penggunaan produk dalam negeri, serta sintaxis meningkatkan sinergisitas daerah dan pemerintahan yang berkelanjutan.

"ASN PUPR harus memiliki kompetensi terkait PBJP sesuai standar kompetensi yang dipersyaratkan, sehingga perlu disertifikasi sebagai bukti penguasaan kompetensinya. Hal ini sangat dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan tugas secara lebih profesional," harap Adam, kemudian menuntun Adam penyelenggara kontrol seperti Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Pokja, maupun Pejabat Pengadaan yang berkompoten dan berintegritas sangat penting keberadaannya, sehingga perlu dikembangkan kompetensinya tidak hanya PBJP level-1, namun juga pada level-2, 3, dan 4.

Pelatihan dan sertifikasi ini dilaksanakan dengan pola *Blended Learning* dari tanggal 5 sampai dengan 23 Agustus 2024, dan melibatkan 80 Lem Pelajaran. Peserta yang mendaftar sebanyak 22 orang, dengan tenaga pengajar yang terdiri dari Widjajawati, Pejabat Struktural, serta Praktisi yang berkompeten.

#### **MENINGGAT PELATIHAN SEBAGAI INVESTASI BAGI ORGANISASI, BPSDM LAKUKAN EVALUASI PASCA PELATIHAN**

26 Agustus 2024 / BPSDM Kementerian PUPR - 44/10

Berdung, 6 Agustus 2024 – Agar kegiatan Aparatur Sipil Negara (ASN) melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik, kompetensinya harus selalu ditingkatkan. Salah satu cara yang dilakukan yaitu melalui pelatihan. Untuk itu, pelatihan harus dikaji dengan optimalitasnya. Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen) di bawah naungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) menyusun Pedoman Balai uji Pasca Pengembangan Kompetensi Manajemen pada Selasa (6/8).

"Sebagai alat pengumpul data, instrumen evaluasi merupakan hal yang penting karena akan mempengaruhi hasil. Instrumen yang baik adalah instrumen yang valid, mampu mengukur apa yang seharusnya diukur. Misalnya mau mengukur pengetahuan (kompetensi), akan dia diurungkan menggunakan alat penilaian bukan data sikap," ujar Prof. Dr. Haryono, M.Pd., Profesor Teknologi Pendidikan Universitas Negeri Semarang.

Model Kruparick merupakan model evaluasi yang sudah menjadi *best practice* di berbagai organisasi Kementerian PUPR. Namun, pada pedoman ini, Pusat Pengembangan Manajemen memodifikasi model evaluasi *Return on Investment* (ROI). ROI adalah rasio keuntungan dan kerugian dari suatu investasi yang dibandingkan dengan jumlah uang yang diinvestasikan. Sehingga, pelaksanaan pelatihan ini bukan hanya terlihat sebagai pengeluaran, namun sebagai investasi yang akan memberikan dampak pengembalian di level organisasi.

Model evaluasi ROI dan Kruparick dapat digunakan berdamai dengan dalam evaluasi sebuah pelatihan. Salah satu pengujian yang bisa di peroleh pada Kruparick yaitu *hasil akhir* atau dampak pelatihan terhadap kinerja organisasi. Pengujian tersebut dapat digunakan untuk menghitung ROI dari pelatihan tersebut dengan hasil berupa persentase.

Dr. Neungung Rana Hayati, S.S., M.H., Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Widyatama Banjarmasin menjelaskan bagaimana model evaluasi ROI dapat di implementasikan pada evaluasi pengembangan kompetensi. "Ditentukan instrumen dari semua unit kerja dan unit organisasi. Baru setelah penyediaan data maupun keterlibatan pejabat (HR) untuk memberikan hasil yang akurat antara dampak dengan nilai yang diberikan."

Kegiatan ini dihadiri oleh 15 orang yang berasal dari berbagai unit kerja maupun unit

teknis.

## BPSDM LAKSANAKAN MONITORING DAN EVALUASI MAGISTER SUPER SPESIALIS: MENGGALI MASALAH DAN TEMUKAN SOLUSI!

12 Agustus 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 44 12

Bandung, 21 Juni 2024 - Program Magister Super Spesialis (MSS) sudah berlaikana sejak tahun 2020 sampai 2024. Pelaksanaan MSS memerlukan pengawasan guna memastikan program ini dapat berjalan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian PUPR menyelenggarakan kegiatan Monitoring dan Evaluasi Studi Kelayakan On Going Program Magister Super Spesialis (MSS) di Bapokom PUPR Wilayah IV Bandung pada Jumat (21/06).

Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Program MSS ini dilaksanakan dengan tujuan untuk meninjau kegiatan MSS yang sudah berlangsung selama 3 tahun. Melalui monitoring dan evaluasi MSS diharapkan kualitas lulusannya berbeda dengan lulusan S2 pada umumnya. Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi SDM Pembangunan Alexander Ledi, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan, Rengkitangan Infrastruktur, Wilayah Dandeng Dandi Ardi, dan Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh, Adam juga turut hadir mengikuti kegiatan dan menyampaikan laporan secara singkat.

Dalam sambutan pembuka, Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Dadang Rukmana menyampaikan, "Di BPSDM memang sudah terbiasa meninjau, setiapnya harus ditinjau. Karena pada dasarnya output kami adalah sumber daya manusia dan harus dikawal terus. Maka dari itu, saya ingin memetik semua nilai dari teman-teman peserta MSS ini untuk memberikan saran dan tanggapan mengenai program MSS supaya ada perbaikan ke depannya."

Dadang Rukmana membuka sesi diskusi dengan 5 (lima) orang peserta MSS untuk menyampaikan pengalaman hingga permasalahan yang di alami dengan realita. Berbatasan sesi diskusi, permasalahan yang didiskusikan yakni mengenai ketidaklucutan penempatan magang dengan kompetensi sebagai jurai, hingga mata kuliah yang tidak relevan dengan tesis.

Menurut dia, setelah ini sebaiknya semua peserta MSS di lingkungan Kementerian PUPR juga mengadakan sesi diskusi bersama secara internal. Barangkali satu sama lain menasak hal yang sama terutama mengenai permasalahan yang tak sudah disampaikan supaya bisa menemukan solusinya. Karena batasan-batasan masalah yang sama pendaklatannya berbeda jadi memanfaatkan forum untuk diskusi. Ujar Dadang.

Kegiatan Monitoring dan Evaluasi dihadiri oleh 19 orang peserta Kelayakan Program Magister Super Spesialis (MSS) secara luring serta 105 peserta lainnya yang bergabung melalui daring.

## HASILKAN ASN KOMPETEN DALAM HUKUM KONTRAK KERJA KONSTRUKSI, BPSDM MELATIH 40 PESERTA

14 Agustus 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 44 71

Yogyakarta, 13 Agustus 2024 – Sebuah pelayanan konstruksi untuk membangun infrastruktur yang bermanfaat bagi masyarakat dapat dijalankan dan dipenuhi dengan baik bila pembangunan berjalan dengan lancar. Salah satu faktor pendukungnya adalah terdapat penyelenggaraan konstruksi. Salah satu indikatornya adalah terlaksananya pelaksanaan jasa konstruksi sesuai peraturan yang telah ditetapkan.

Untuk itu, dibutuhkan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang kompeten khususnya dalam bidang Hukum Kontrak Kerja Konstruksi (HKKK). Guna memenuhi kebutuhan tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan perumahan Rakyat (PUPR) mengadakan Pelatihan HKKK di Yogyakarta. Dibuka secara resmi pada Selasa (13/8) secara daring, pelatihan ini akan berlangsung hingga 22 Agustus mendatang.

Pada pidato pembukaannya, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh, Adam menyampaikan, "Saya harap seluruh peserta dapat menjalani pelatihan ini secara serius. Agar semua materi bermanfaat dapat dijadikan bekal untuk diimplementasikan ketika kembali ke unit kerja masing-masing."

Kedudukan Pengguna Jasa dan Penyedia Jasa harus setara dalam perjanjian hak dan kewajibannya. Hal tersebut telah Kamateran pada Undang-undang Nomor 2 tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi. Selain itu, diamanatkan juga untuk meningkatkan keparahan dalam penyelenggaraan konstruksi.

Sebanyak 40 peserta mengikuti Pelatihan HKKK yang diselenggarakan oleh Badan Pengembangan Kompetensi (Bapokom) PUPR Wilayah V Yogyakarta. Pada pelatihan HKKK, hingga 20 Februari mendatang para peserta akan dipaparkan materi selama 50 Jam Pelajaran (JP) oleh para pengajar dan kadikalitua yang ahli dibidangnya.

## 26 ASN PUPR MENGIKUTI PELATIHAN PERJENJANGAN JABATAN FUNGSIONAL PENGELOLA BARANG/JASA AHLI PERTAMA ANGKATAN II

14 Agustus 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 448 124

Banjarmasin, 12 Agustus 2024 – Perencanaan hingga pengawakan dari suatu proyek bila diperhatikan dan dilakikan dengan baik akan menghasilkan produk infrastruktur yang kukuh dan handal. Dalam proses Pengadaan Barang/Jasa memiliki peran penting dalam menentukan penyedia jasa yang kompeten. Karenanya, diperlukan Pejabat Fungsional yang memiliki pengetahuan, keterampilan, dan sikap dalam memahami tiap prosesnya. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) berupaya mengadakannya melalui Pelatihan Perencanaan Jabatan Fungsional Pengelola Barang/Jasa Ahli Pertama Angkatan II secara daring di Banjarmasin, Senin (12/8).

"Pengadaan tidak semata hanya proses memilih penyedia jasa yang kompeten. Tetapi juga menjamin komitmen dan konsistensi agar produk dapat terbangun dan bermanfaat." ujar Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh, Adam saat membuka pelatihan secara resmi.

Adam melanjutkan, "Seorang Jantung (Pejabat Fungsional) Pengadaan Barang dan Jasa harus mampu mengidentifikasi kebutuhan dan penetapan barang/jasa, memahami KAKI (Kerangka Acuan Kerja), strategi pengadaan dan pemaketannya, mengelola anggaran, evaluasi, dan kontraknya."

Peran Jabatan Fungsional sebagai penggerak organisasi atau thinker bukan pelaksana dari sebuah kebijakan. Jabatan Fungsional diharuskan mampu memberikan rekomendasi bagi jabatan manajerial (struktural) dalam mengambil kebijakan.

Bekerjasama dengan Direktorat Pengadaan Jasa Konstruksi, pelatihan ini akan berlangsung hingga 15 November mendatang. Sebanyak 26 orang peserta yang seluruhnya berasal dari Direktorat Jenderal Etna Konstruksi akan menjalani pelatihan selama 300 Jam Pelajaran.

## GUNA WUJUDKAN JASA KONSTRUKSI BERKUALITAS, BPSDM SELENGGARAKAN PELATIHAN PBJP DI 2 BAPEKOM

19 Agustus 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 448 30

Yogyakarta, 1 Juli 2024 – Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah (PBJP) Level-1 harus bersifat inklusif dan tidak melulu bertujuan untuk value for money. Untuk meningkatkan kearifan tersebut di perlukan Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten. Maka, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) mengadakan Pelatihan PBJP di Yogyakarta & Surabaya pada Senin (1/7) secara daring dan tetap muka.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah V Yogyakarta & Wilayah VI Surabaya ini akan dilaksanakan hingga 19 Juli mendatang. Didasari oleh Peraturan Presiden (Perpres) 12 tahun 2021 yang mengamanatkan agar mendorong pengembangan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM), penelitian, mempromosikan perdagangan, serta mendorong penggunaan produk dalam negeri termasuk mendorong pembangunan dasar dan pembangunan yang berkelanjutan.

Sertifikasi PBJ Level-1 ini merupakan salah satu persyaratan jabatan tersebut sebagai modal dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab di bidang PBJ secara profesional. Selain itu, Moeh, Adam, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen menyampaikan saat membuka pelatihan secara resmi, "Proses pengadaan Barang/Jasa menjadi gerbang awal dalam proses pekerjaan konstruksi, guna mewujudkan proses dan hasil jasa konstruksi yang berkualitas."

Sebanyak 40 orang peserta dari masing-masing Bapekom akan mengikuti pelatihan selama 60 Jam Pelajaran (JP) secara e-Learning pada 1 s.d 12 Juli dan tetap muka pada 15 s.d 18 Juli. Sedangkan untuk Uji Sertifikasi akan berlangsung di masing-masing Bapekom pada 15 Juli.

Menutup pidatonya, Adam menyampaikan, "Selalu belajar dan belajar. Ikut teknologi, aturan-aturan, serta hal lain yang berkaitan dengan pengembangan karir Bapek itu. Kompetensi yang tinggi dibentuk dari knowledge, attitude, dan skill."

## 39 PESERTA LULUS PELATIHAN HUKUM KONTRAK KERJA KONSTRUKSI DI BAPEKOM PUPR WILAYAH V YOGYAKARTA

22 Agustus 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 48/27

Yogyakarta, 22 Agustus 2024 - Terlaksananya penyelenggaraan konstruksi merupakan salah satu faktor pendukung kelancaran pembangunan infrastruktur yang sedang dilaksanakan Pemerintah. Maka, Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi (HKKK) diadakan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Relasi dan Perumahan Rakyat (PUPR) melalui Pusat Pengembangan Kompetensi (Pusatbangkom) Manajemen di Yogyakarta sejak 13 Agustus lalu hingga ditutup Kamis (22/8).

Pada setiap dalam pendidikan pelatihan ini, Kepala Pusatbangkom Manajemen Moch. Adam menyampaikan harapannya kepada 39 orang peserta yang lulus. "Setelah menjalani proses pembelajaran selama delapan hari ini, Bapak Ibu diharapkan memiliki jeroan terhadap kontrak konstruksi yang saat ini banyak sebagai sebuah norma, tapi sebenarnya penyelenggaraan pelaksanaan konstruksi. Salah satu kelengkapan kontrak adalah perjanjian atau kontrak adalah menjalukannya kegiatan konstruksi."

Yakinlah kepastian keaduan antara pengguna jasa dan penyedia jasa dalam menjalaninya dan keajaibannya juga tentu perlu diwujudkan. Mengingat hal tersebut telah diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi (UUJK).

Diantara 39 orang yang lulus, 7 diantaranya berasal dari predikat peserta terbaik. Terbaik pertama diraih Rajah Purwati Sari dari Balai Prasarana Pemukiman Wilayah Jawa Barat, terbaik kedua Muhammad Rudi dari Balai Saran dan Struktur Bangunan Gedung, dan terbaik ketiga Nurmalia dari Balai Pelaksana Pemeliharaan Jasa Konstruksi Wilayah Jawa Barat.

Salah satu peserta Kutarani dari Balai Prasarana Pemukiman Wilayah Jakarta Metropolitan membagikan pengalamannya setelah menjalani pelatihan. "Dengan adanya Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi menambah pengetahuan terkait tata cara penyelenggaraan konstruksi, mulai dari Perencanaan Pengadaan, Persiapan Pengadaan, Pemilihan Penyedia, Pemilihan Penyedia, Pelaksanaan Konstruksi, hingga Tata Kelola Administrasi dari aspeknya berbeda. Sehingga dalam menjalankan Kontrak Kerja Konstruksi selanjutnya akan lebih baik dan komprehensif. Selain itu banyak mendapatkan masukan berdasarkan pengalaman-pengalaman peserta lain sebelumnya dibatasi."

Pelatihan yang diselenggarakan oleh Balai Kompetensi PUPR Wilayah V Yogyakarta ini berlangsung selama delapan hari dengan 30 jam pelajaran. Para Widyaiswara dan Tenaga Ahli yang berpengalaman dan kompeten pada bidangnya memberikan paparan teoritis daring melalui konferensi video.

## WUJUDKAN PERENCANAAN ANGGARAN YANG BAIK, BPSDM SELENGGARAKAN PELATIHAN DI BAPEKOM PUPR WILAYAH IX JAYAPURA

22 Agustus 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 48/27

Jayapura, 22 Agustus 2024 - Dalam sebuah perencanaan anggaran terdapat beberapa tahap. Seperti mengolah data, menyusun program tahunan serta indikator untuk program dengan program lainnya. Perencanaan anggaran yang baik merupakan salah satu faktor yang menentukan keberhasilan, kualitas, dan kuantitas program sebuah unit kerja maupun unit organisasi. Sehingga dibutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal dan kompeten. Badan Pengembangan SDM (BPSDM) Kementerian Relasi dan Perumahan Rakyat (PUPR) bersama mengadanya dengan mengadakan Pelatihan Perencanaan Anggaran, Senin (20/8), di Jayapura.

Saat membuka pelatihan secara resmi, Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen diwakili Kepala Bidang Manajemen Sistem dan Pelaksana Pengembangan Kompetensi Catherine I. Sihombing mengingatkan, "Rais jagawis Kementerian PUPR yang bekerja di bagian perencanaan program/anggaran perlu memahami secara lebih baik mengenai kebijakan perencanaan dan pelaksanaan anggaran. Bagaimana mengidentifikasi kebutuhan kegiatan operasional dan non-operasional serta menyajikan KAK (Strategic Action Raks) atau Spefifik dan dokumen lainnya untuk perencanaan anggaran."

Selanjutnya para perencana anggaran juga harus memahami secara lebih baik mengenai e-budgeting seperti e-procurement dan e-monitoring, mekanisme penganggaran dengan dana regular, Pinjaman/Ribak Luar Negeri (PLN), Keuangan Pemerintah dan Badan Usaha (KPB), Penilaian Harga, Buletin Pajak (PBB), dan Dana Bendahara, Reformasi standar biaya, rencana kebutuhan Barang Milik Negara (BMN), serta penyusunan konsep Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA).

Selanjutnya 25 orang peserta akan mengikuti pelatihan ini secara daring hingga 20 Agustus mendatang. Sedangkan pembelajaran secara tatap muka pada 2 s.d 8 September. Selama 30 jam Pelajaran (JP) peserta akan dipaparkan materi Core Value Ber-AHLAK dan Manajemen Risiko Dasar Bodiya Anti-Korupsi, Kebijakan Perencanaan Anggaran, Standar Biaya, Sistem dan Struktur Penganggaran, Penganggaran Secara Terintegrasi, Rencana Keutamaan BMN, Penyusunan Anggaran, Tingkat Darurat Bencana, Penyusunan Anggaran Pengadaan Barang/Jasa, Sistem Pengadaan Barang/Jasa, Praktik dan Aplikasi Pengadaan Barang/Jasa, Praktik & Aplikasi Perencanaan Anggaran, Studi Kasus Perencanaan Anggaran, dan Seminar Hasil Studi Kasus.

## BPSDM BERUPAYA HADIRKAN AGEN PERUBAHAN DALAM PBJ MELALUI PELATIHAN

25 Agustus 2024 | BPSDM Kementerian PUPR | 4443

Relebeng, 25 Agustus 2024 – Infrastruktur yang dibangun oleh Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) harus dapat bermanfaat dan berkelanjutan bagi masyarakat. Salah satu upaya dari hulu untuk memastikan hal tersebut adalah meningkatkan kualitas pengadaan jasa konstruksi yang memiliki pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang memahami setiap proses pengadaan barang/jasa. Badan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian PUPR berusaha mengahadirkannya melalui Pelatihan Perencanaan Jabatan Fungsional Pengada Barang/Jasa Ahli Pertama Angkatan II pada Senin (26/8) di Balekombi PUPR Wilayah I Relebeng.

"Pengadaan tidak semata hanya proses memilih penyedia jasa yang kompeten tetapi menjamin kombinasi dan konsistensi agar produk dapat terdorong dan bermanfaat," ujar Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh, Adamasa membuka pelatihan secara resmi.

Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) mengutamakan salah satu prinsip ASN sebagai profesi yang berandaskan pada kompetensi sesuai bidang tugasnya. Sehingga kompetensinya harus terus menerus diarah tidak terakumulasi seiring Pejabat Fungsional yang diberikan peran bukan hanya sebagai pelaksana tetapi sebagai penggerak organisasi.

Seorang Pejabat Fungsional Pengadaan Barang dan Jasa harus mampu mengidentifikasi kebutuhan dan penetapan barang/jasa, memahami kerangka Acuan Kerja (KAK), strategi pengadaan/pemilihannya, mengelola anggaran, evaluasi, dan seleksinya. Hal tersebut yang diharapkan pada 21 orang peserta yang mengikuti pelatihan ini. Hingga 25 November mendatang, para peserta akan mengikuti pelatihan secara daring selama 504 Jam Pelajaran (JP).

Menutup pidananya, Adam menyampaikan harapannya kepada para peserta, "Seja berkepeg Balek dan Ibu sungguh-sungguh mengikuti pelatihan ini. Manfaatkan ilmu agar kompetensi layanan terarah, jadikan agen perubahan sebagai JF PBJ (Jabatan Fungsional Pengada Barang/Jasa) yang memiliki pola berpikir profesional dan terdorong."

## 40 ASN PUPR LULUS SERTIFIKASI KOMPETENSI PENGADAAN BARANG/JASA PEMERINTAH LEVEL 1

25 Agustus 2024 | BPSDM Kementerian PUPR | 4443

Banjarmasin, 23 Agustus 2024 – BPSDM PUPR melalui Balai Pengembangan Kompetensi (Balekomp) PUPR Wilayah VI Banjarmasin telah melaksanakan Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah Level 1, pada 2 s.d. 23 Agustus 2024.

Berdasarkan Peraturan Menteri PUPR No. 10 Tahun 2021 tentang Pedoman Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi, penjamin mutu dan pengendalian mutu pekerjaan konstruksi menjadi hal yang wajib untuk dilakukan, di mana proses pengadaan barang/jasa menjadi gerbang awal dalam proses pekerjaan konstruksi, guna mewujudkan proses dan hasil jasa konstruksi yang berkualitas. Sertifikasi PBJ level-1 ini menjadi salah satu persyaratan dasar (entry level) untuk mendukung jabatan tersebut sebagai modal dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab di bidang PBJ secara profesional.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moeh Adam menyampaikan, "Pelatihan ini diselenggarakan dalam rangka memenuhi kebutuhan Pengembangan Kompetensi ASN PUPR agar dapat melaksanakan tugas fungsinya, sesuai kompetensi yang diuraikan. Diharapkan dapat menjalankan tugas PBJ dan memahami dengan baik filosofi dari pengadaan barang dan jasa dalam penyelenggaraan jasa konstruksi. Tidak sekedar menjalankan tugas pengadaan tetapi meninjau proses sebagai suatu sistem pengadaan yang dapat di bertanggungjawabkan."

"Bapak/Ibu yang telah lulus akan diberikan juga soal dan berkomitmen jika nantinya diugulkan untuk menjadi PPK, PBJ atau Pejabat Pengadaan mengingat tingkat tingginya kebutuhan akan pegawai-pegawai berkualitas dan berkomitmen pada jabatan tersebut," imbuh Adam.

Pelatihan ini menggunakan pola Blended Learning yang meliputi 80 Jam Pelajaran dan diikuti sebanyak 40 peserta yang mana 3 (tiga) diantaranya menjadi pengajar terbaik: Pengajar 1 Kerry Aif Rizki dan Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan Maluku, Djen Perumahan, Peningkat II Fatmahan Civil Lendopo dari Balai Prasarana Permukiman Wilayah Jakarta Metropolitan, Djen Cipta Karya, Peningkat II Sofiana Dewi dari Inspektorat VI Inspektorat Jember.

Kerry Aif Rizki berkesempatan mewakili peserta menyampaikan apa yang diajakannya selama menjalani pelatihan, "Kinerjanya sangat baik, untuk fasilitas, penginapan, sangat-sangat baik untuk para pengajar (instructor) juga sangat berkompeten membimbing kami dalam mengikuti kegiatan pembelajaran, saya teringat jaman saya sekolah dulu. Kita belajar bersama-bersama dan menjawab soal kumpul-mencari, bisa kumpul pada pilihan jawabannya, hanya serah saya mungkin jawabannya bisa difasilitasi untuk modulnya. Selain lesson dan pesan dari saya, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesempatan yang telah diberikan kepada saya."

## 36 PESERTA IKUTI PELATIHAN HUKUM KONTRAK KERJA KONSTRUKSI DI BAPEKOM PUPR WILAYAH VIII MAKASAR

02 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 25

Makassar, 2 September 2024 - BPSDM PUPR melalui Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah VIII Makassar membuka Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi yang dilaksanakan selama 8 hari pada tanggal 2 s.d. 11 September 2024.

D penyelenggaraan pekerjaan konstruksi oleh Kementerian PUPR dalam menyediakan infrastruktur bidang PUPR harus memenuhi ketentuan Undang-undang Nomor 2 tahun 2017 tentang Jasa Konstruksi dan Peraturan Pelaksanaannya yang menyatakan bahwa penyelenggara pekerjaan konstruksi wajib mewujudkan hasil pekerjaan konstruksi yang handal dan bermanfaat dengan memenuhi ketentuan tertib penyelenggaraan pekerjaan konstruksi.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen diwakili Kepala Bapekom Wilayah VIII Makassar, Ero mengatakan, "Sejalan dengan amanah dalam Undang-Undang No. 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN), bahwa setiap Pegawai ASN wajib melakukan pengembangan kompetensi melalui pembelajaran secara terus menerus agar tetap relevan dengan tuntutan organisasi."

"Oleh karena itu, harapan saya setelah mengikuti Pelatihan Hukum Kontrak Kerja Konstruksi peserta mampu melakukan penyusunan dokumen kontrak dan memahami penyelesaian sengketa kontrak konstruksi serta mematuhi tata tertib pelatihan, serius dan disiplin dalam belajar dan dibebastugaskan dari pekerjaan kantor," imbuhnya.

Pelatihan ini diikuti sebanyak 36 peserta dilakukan dengan metode Distance Learning dengan jam pelajaran sebanyak 50 JP.

## BPSDM MENUTUP ORIENTASI P3K DI BAPEKOM PUPR WILAYAH I MEDAN DAN BAPEKOM PUPR WILAYAH VI SURABAYA

02 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 16

Medan & Surabaya, 30 Agustus 2024 – Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 menyebutkan Aparatur Sipil Negara (ASN) memiliki tiga fungsi, yaitu sebagai pelaksana kebijakan publik, pelayan publik, serta perekat dan pemersatu bangsa. Berangkat dari fungsi tersebut, ASN Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) pantang bersikap amtenar atau birokrate, namun sesuai moto PUPR yaitu bekerja keras, bergerak cepat, dan bertindak tepat. Untuk itu, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) telah usai melaksanakan Orientasi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (P3K) Batch 1 Angkatan 1 dan ditutup pada Jumat (30/8).

Mengutip sambutan penutupan Kepala BPSDM Dadang Rukmana yang disampaikan Kepala Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah I Medan Ahmad Kholidi Nacionon, dan Kepala Bapekom PUPR Wilayah VI Surabaya Diki Zulianaan, "ASN PUPR mendapat mandat cukup berat untuk membangun infrastruktur di seluruh Indonesia. Maka dari itu, kita harus selalu ingat apa yang kita laksanakan ini adalah amanah rakyat yang dipartayikan kepada kita untuk dikelola dengan baik, akuntabel, dan transparan."

Dadang menyuarakan, "Saudara harus mampu merespon tuntutan publik dengan cepat, menjawab semua kebutuhan masyarakat melalui tindakan nyata dan terobosan-terobosan baru yang inovatif. Jadikanlah orientasi ini sebagai bekal Saudara berlanjur dalam ruang kerja penyelenggaraan infrastruktur." Dadang juga meminta para peserta untuk menunjukkan kinerja terbaik sebagai orang terpilih, selain dedikasi dan loyalitas untuk memberikan pelayanan publik yang bermutu.

Dalam orientasi ini para peserta telah dibekali dengan pemahaman kerja ASN, nilai dan budaya etika, mental blockad, pengembangan kompetensi, aturan-aturan terkait ASN, manajemen kinerja, literasi digital, prinsip-prinsip pengawasan internal, pengenalan skema pembiayaan infrastruktur, serta Api Semangat Bela Negara. "Saya berharap, agar jangan sampai ada di antara Saudara yang terlibat dalam tindak pidana. Tomakan selalu integritas dan manajemen risiko dalam bekerja. Itulah tujuan orientasi ini bagi Saudara," pesan Dadang.

Orientasi ini diikuti oleh 106 orang dan Balai-balai di lingkungan Kementerian PUPR dan dinyatakan lulus seluruhnya. Predikat "Sangat Memuaskan" sebanyak 6 orang, predikat "Memuaskan" sebanyak 74 orang, predikat "Bek Sekali" sebanyak 25 orang, dan predikat "Baik" sebanyak 1 orang. Sedangkan lulusan Terbaik 3 diraih oleh Siska Dewi dari Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Sumatera Utara, lulusan Terbaik 2 diraih oleh Mubinnad Saleh dari Balai Prasarana Permukiman Wilayah Sumatera Utara, serta lulusan Terbaik 1 diraih oleh Hanani Yamin dari Balai Prasarana Permukiman Wilayah Sumatera Utara.

## 26 PESERTA LULUS PELATIHAN PERENCANAAN ANGGARAN DI BAPEKOM PUPR WILAYAH IX JAYAPURA

08 September 2024 / SP2M Kementerian PUPR 44/23

Jayapura, 5 September 2024 - SP2M PUPR melalui Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah IX Jayapura telah selesai menyelenggarakan Pelatihan Perencanaan Anggaran pada 5 September 2024.

Dalam PP No. 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Rencana Perencanaan dan Penganggaran Perbantuan Nasional, dibedakan persiapan perencanaan dan penganggaran yang terintegrasi, pendalaman Money Follows Program (sebelumnya Money Follows Function), dan penerapan pendalaman TIKS berbasis kolaborasi, integratif, dan sesuai, sehingga diharapkan perencanaan pembangunan menjadi lebih efektif dan efisien.

Kepala Pusat Pengembangan

Kompetensi Manajemen, Moch Adnan mengatakan, "Sebagaimana kita ketahui bersama, proses pelaksanaan anggaran akan jauh lebih mudah untuk dilaksanakan apabila perencanaan anggaran dapat dilakukan dengan baik. Namun yang menjadi tantangan adalah sulitnya penetapan anggaran karena proses perencanaan anggaran yang memang selalu dinamis dan berubah-ubah sesuai kondisi dan tuntutan yang ada."

"Oleh karena itu, melalui pelatihan ini saya berharap peserta mampu memahami dan menyusun perencanaan anggaran dengan baik, sesuai kebutuhan yang berlaku," imbuhnya.

Pelatihan ini menggunakan pola blended learning dan jumlah jam pelajaran sebanyak 30 JP. Sebanyak 26 peserta dinyatakan lulus (tiga) diantaranya mendapatkan peringkat terbaik, peringkat I Invento dan Balai Wilayah Sungai Papua Peringkat 1 A (Ist) Eks Praktisi dan Tim Pengabdian SMN-Remaja di Wanda Nathal Gaitrie dan Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Sulawesi Selatan.

Wanda Nathal Gaitrie dari Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional Sulawesi Selatan membedakan besan dan pesan, "Adapun besan dan pesan saya sampaikan terima kasih kepada Bapak/Ibu pada Bapekom Wilayah IX Jayapura atas undangannya mengikuti Pelatihan Perencanaan Anggaran."

"Terima kasih kepada panitia yang telah memfasilitasi dan narasumber yang telah membagikan ilmu kepada kita, semoga ilmu yang diberikan bermanfaat bagi kita semua. Tak lupa, saya mengucapkan terima kasih telah memberikan jawaban pada semua pertanyaan yang kami sampaikan. Harapan saya kepada teman-teman setelah mengikuti kegiatan ini, semoga dapat mengaplikasikannya dengan baik untuk menunjang tugas dalam membangun negeri," imbuh Wanda.

## 32 PESERTA LULUS PELATIHAN PENGAWASAN PEKERJAAN KONSTRUKSI

08 September 2024 / SP2M Kementerian PUPR 44/23

Jakarta, 5 September 2024 - Setelah menjalani berbagai pembelajaran secara blended learning selama tujuh hari (25 Agustus s.d. 3 September 2024), Pelatihan Pengawasan Pekerjaan Konstruksi (PKK) di Bapekom PUPR Wilayah IX Jayapura yang diselenggarakan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SPSDM) melalui Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen ini bertempat di Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah IX Jakarta.

Dalam sambutan pembicara oleh Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen Moch. Adnan menuturkan, "Alhamdulillah Bapekom/PU, setelah telah menjalankan berbagai hal terkait pengawasan pekerjaan konstruksi selama tujuh hari ini, pembelajaran berfokus mulai dari tata cara pengimbasan dan pengendalian mutu, perencanaan dan pengendalian pelaksanaan kontrak, pengendalian pengawasan pada persiapan, pelaksanaan dan penyelesaian pekerjaan konstruksi, hingga aktualisasi pada studi lapangan."

Dengan jumlah total 32 jam pelajaran, pelatihan ini berhasil melibatkan 32 peserta yang berasal dari lingkungan Kementerian PUPR. Adapun tiga peserta yang mendapatkan peringkat terbaik yaitu Rini Yehyun di Balai Wilayah Sungai Sumatera VI Jambi pada Peringkat 1, Indah Swastika Rumana Tari dan Direktorat Pengembangan Kawasan Permukiman pada Peringkat 2, dan Ady Viko Vignata di Balai Pelaksanaan Penyelenggaraan Perumahan Jawa IV pada Peringkat 3.

Setelah mengikuti pelatihan ini diharapkan para peserta mampu melaksanakan kegiatan pengawasan pekerjaan konstruksi sesuai dengan standar dan regulasi yang berlaku. "Selain itu, kami juga berharap Bapekom/PU agar terus berupaya mengembangkan kompetensi dan kinerja sesuai dengan standar kompetensi jabatan," tutup Adnan.

## 17 KARYASISWA IKUTI WISUDA MAGISTER SUPERSPECIALIS DI UNIVERSITAS HASANUDDIN DAN UNIVERSITAS ANDALAS

30 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR

Jakarta, 6 September 2024 – Sejak tahun 2020, Program Magister Super Spesialis (MSS) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) telah berlangsung. Dalam bidang non teknik, Kementerian PUPR bekerjasama dengan beberapa perguruan tinggi di Indonesia dalam bidang studi Magister Informatika Keamanan Siber Binus, Magister Akuntansi Sektor Publik Universitas Brawijaya dan Universitas Hasanuddin, Magister Hukum Kontrak Konstruksi Universitas Andalas, dan Magister Manajemen Publik Kelantan Universitas Indonesia.

Program ini bertujuan untuk mengembangkan kompetensi para Aparatur Sipil Negara (ASN) Kementerian PUPR dan mitra kerja dalam menghadapi tantangan di bidang pembangunan infrastruktur. Kementerian PUPR mendorong para ASN untuk berkemampuan menapakan beasiswa tersebut agar dapat melanjutkan pendidikan dan mengembangkan kompetensinya dalam rangka berkontribusi dalam mendukung pembangunan infrastruktur.

Rele tanggal 30 Agustus lalu, sebanyak 10 orang karyawan Program MSS Hukum Kontrak Konstruksi di Universitas Andalas menjalani wisuda. Salah satu karyawan Fadhi Rahman dari Direktorat Jenderal Bina Konstruksi berhasil meraih predikat cum laude dengan Indeks Prestasi Kumulatif (IPK) 4,00.

Rele karyawan Program MSS Akuntansi Sektor Publik di Universitas Hasanuddin Angkatan II menyusul pada Selasa (13/8). Di antara 7 orang karyawan yang menjalani wisuda, dua diantaranya meraih predikat cum laude. Remyah insani, karyawan dari Direktorat Jenderal Bina Konstruksi dan Wahyuddin dari Direktorat Jenderal masing-masing memiliki IPK 4,00.

Para karyawan diharapkan dapat menggunakan pengetahuan yang didapat saat menerima ilmu untuk mendoakan kinerja organisasi pada bidang nya masing-masing. Tidak terkecuali bagi 39 orang karyawan MSS non teknik angkatan I dan 42 orang karyawan MSS non teknik angkatan II yang sedang berjuang untuk meningkatkan kompetensinya melalui program MSS ini.

## PENTINGNYA PENGAWASAN PEKERJAAN KONSTRUKSI JALAN, BPSDM TINGKATKAN KOMPETENSI 27 ASN

30 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR

Jayapura, 9 September 2024 - Pelatihan Pengawasan Pekerjaan Konstruksi Jalan yang diselenggarakan oleh BPSDM PUPR melalui Balai Pengembangan Kompetensi di Kabupaten Wajaya telah dibuka pada 9 September 2024 dan diikuti sebanyak 27 peserta.

Infrastruktur jalan dan jembatan merupakan modal dasar masyarakat yang memegang peranan penting dalam mendukung ekonomi, sosial budaya, serta kesehatan dan persatuan yang mengikat dan menghubungkan antar daerah yang ada di Indonesia.

Kementerian PUPR memiliki amanat pembangunan infrastruktur pekerjaan umum nasional. Target pembangunan infrastruktur bidang jalan dan jembatan ke depan telah disusun di dalam Visi PUPR Tahun 2028, antara lain terselenggaranya 80% Jalan Mantap, terbangunnya 2.000 km jalan tol, 2.000 km jalan baru, serta 70.000 meter jembatan baru.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Jalan, Perumahan Dan Pengembangan Infrastruktur Wilayah diwakili oleh Kepala Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah di Jayapura, Indra Gunawan mengatakan, "Sering dengan perkembangan teknologi sosial, budaya dan politik yang semakin terbuka didukung dengan perkembangan teknologi informasi, tuntutan masyarakat atas kualitas penyelenggaraan infrastruktur semakin tinggi. Maka, pengawasan konstruksi jalan memegang peranan penting, agar dapat dicapai kualitas pekerjaan jalan sesuai rencana dan standar yang berlaku, serta mampu memberikan keyakinan bahwa infrastruktur yang dibangun, dapat dimanfaatkan sesuai dengan umur rencananya."

"Oleh karena itu, saya berharap setelah mengikuti pelatihan ini, peserta mampu melaksanakan pengawasan konstruksi bidang jalan sesuai hasil perencanaan teknis dan spesifikasi mutu bahan, metode pelaksanaan dan kualitas hasil kerja, waktu dan biaya serta bentuk administrasi".

pelatihan ini diselenggarakan mulai tanggal 09 s.d. 27 September 2024 menggunakan pola blended learning sebanyak 52 jam pelajaran (JP). Kelas daring/Online di mulai pada tanggal 09 s.d. 17 September 2024 sebanyak 24 JP. Kelas luring/Offline di mulai pada tanggal 23 s.d. 25 September 2024 sebanyak 19 JP dan Uji Kompetensi/Sertifikasi tanggal 26 s.d. 27 September 2024.

## PERSIAPKAN CALON PENGAJAR KOMPETEN, BPSDM SELENGGARAKAN TRAINING OF TRAINER (TOT)

10 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 44/1

Jakarta, 10 September 2024 – BPSDM PUPR melalui Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen (Pustbangkom) bekerjasama dengan Lembaga Administrasi Negara (LAN) kini menyelenggarakan Training of Trainer (TOT) bagi para calon pengajar pada 10 September 2024 di Gedung PUPR Wilayah II Jakarta.

Training of Trainer adalah salah satu bentuk program pelatihan khusus yang diadakan untuk mempersiapkan dan mengembangkan trainer atau pengajar agar menjadi profesional dalam bidangnya. Program ini meliputi berbagai aspek, mulai dari teknik mengajar yang efektif, pengembangan kurikulum dan materi pelatihan, hingga evaluasi dan penilaian pelatihan. TOT tidak hanya meningkatkan keterampilan dan pengetahuan para trainer, tetapi juga membekali mereka dengan alat dan teknik yang diperlukan untuk menyampaikan materi pelatihan dengan cara yang lebih efektif dan menarik.

Pembentukan Trainer Internal yang Profesional merupakan langkah strategis dalam membangun tim yang tangguh dan kompeten. Pembentukan ini melibatkan pelatihan mendalam dalam teknik pengajaran, komunikasi, dan pemahaman terhadap materi pelatihan. Hasilnya, trainer internal yang profesional akan berkontribusi pada peningkatan kinerja tim, efisiensi dalam proses pelatihan, dan pencapaian tujuan organisasi.

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Dandang Hamdani mengatakan, "Seorang trainer yang berkualitas tidak hanya menguasai materi yang akan diajarkan, tetapi juga memiliki keterampilan interpersonal yang memungkinkan mereka untuk terhubung dengan peserta pelatihan. Seorang trainer harus mampu untuk meningkatkan keterampilan mengajar, teknik penyampaian, kemampuan analisis, dan pemahaman yang mendalam tentang metode pengajaran yang berbeda."

"Oleh karena itu, saya berharap para peserta mampu menganalisis kebutuhan pelatihan, mengidentifikasi dan mengidentifikasi potensi ada, dapat mengajar dengan metode yang berbeda, dan siap menjadi trainer internal yang profesional" imbuh Dandang.

TOT dilaksanakan selama 4 jam (hari dan tanggal 10 s.d. 11 September 2024). 27 Peserta yang mengikuti TOT adalah Para Pejabat Struktural maupun Fungsional, di Kementerian PUPR serta Badan Penyelenggara Pekerjaan Umum dan Perusahaan Rakyat. Para Pengajar TOT merupakan kelompok-kelompok Pengajar Internal dari Lembaga Administrasi Negara, serta dari Dinar Consultant PT Sankha Industry. Peserta akan melaksanakan Mockteaching, sebagai salah satu metode untuk melatih keterampilan mengajar.

## 28 PESERTA PELATIHAN SISTEM AKUNTANSI INSTANSI DI BAPEKOM PUPR WILAYAH I MEDAN

11 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 44/1

Medan, 11 September 2024 – BPSDM PUPR melalui Badan Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah I Medan telah melaksanakan Pelatihan Sistem Akuntansi Instansi (SII) pada tanggal 11 September 2024 yang diikuti oleh 28 peserta.

Kompetensi SII terkait dengan SII dalam hal ini merupakan bagian dari kompetensi penyusunan laporan keuangan, penyusunan laporan keuangan, dan pengelolaan barang persediaan. Melalui SII bagi operator akuntansi memiliki standar kompetensi di level 2 yang diindikasikan dengan kemampuan menyusun laporan keuangan dengan menggunakan aplikasi SAPSII melalui modul Laporan Keuangan, dan mampu memisahkan sistem pengelolaan barang persediaan dan pengantarannya.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen, Moeh Adnan mengatakan, "Laporan keuangan harus disusun tepat waktu, obyektif, akurat dan lengkap sesuai dengan peraturan yang berlaku agar pengembangan kompetensi ASN terkait dengan SII menjadi efisien dan penting untuk dilakukan."

"Oleh karena itu, setelah mengikuti pelatihan ini, peserta mampu memahami dan menyusun Sistem Akuntansi Instansi dengan baik, sesuai ketentuan yang berlaku," pungkasnya.

Halaman ini berlangsung selama 10 hari dari tanggal 2 s.d. 11 September 2024, sebanyak 28 peserta dinyatakan lulus 3 rigat diantaranya mendapatkan peringkat terbaik, Peringkat 1 dari Medan dan Balai Pelaksana Pendidikan Jasa Kelembagaan Wilayah DII Jakarta, Peringkat 2 Ade Mardika Rahmawati dan Siti Kezangari, Peringkat 11 dari Hutan dan Biro Keuangan.

Alya Nash Rahmadin dari Biro Keuangan menyampaikan kesan dan pesan, "Terima kasih yang sebesar-besarnya karena telah memfasilitasi pelatihan ini dengan sebaik-baiknya, saya merasa pelatihan yang berjalan selama 10 hari ini berjalan dengan cepat, kami merasa sangat terbantu oleh pengajar dan trainer kami karena telah membagikan ilmu akuntansi kepada kami, saya juga berterima kasih kepada rekan-rekan senior yang sudah saling berbagi pengalaman sehingga ilmu-ilmu ini berjalan secara 2 arah, saya berharap bisa dipul kembali ke tempat kerja masing-masing dengan membawa bekal ilmu yang cukup dan semoga bisa dapat dipertemukan kembali, sekali lagi kami berterima kasih kepada panitia yang telah secerdas membimbing kami."

## 33 LULUSAN PELATIHAN HUKUM KONTRAK KERJA KONSTRUKSI DIHARAPKAN MINIMALISIR SENGKETA KONSTRUKSI

12 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 15

Makassar, 11 September 2024 – Pelatihan hukum kontrak kerja konstruksi yang telah dilaksanakan selama 8 hari (2 s.d. 11 September 2024) secara *distance learning*, resmi ditutup pada Rabu (11/9) di Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekom) PUPR Wilayah VII Makassar. Dalam kaitannya dengan penyelenggaraan pekerjaan konstruksi, pengguna jasa termasuk Aparatur Sipil Negara (ASN) wajib mewujudkan hasil pekerjaan konstruksi yang handal dan bermanfaat dengan memenuhi ketentuan terkait penyelenggaraan pekerjaan konstruksi.

Hai ini disampaikan oleh Kepala Bapekom PUPR Wilayah VII Makassar Ero dalam penutupan. "Salah satu keefektifan dari pemahaman atas kontrak adalah munculnya sengketa konstruksi, nilai yang perlu kita antisipasi dan minimalisir potensinya." Ero memperingatkan bahwa diperlukan sensitivitas terhadap kontrak konstruksi yang tidak hanya dibaca sebagai sebuah norma, tapi disadari dampaknya bagi keberlanjutan penyelenggaraan pekerjaan konstruksi.

Pelatihan dengan 50 jam pelajaran ini telah berhasil melibatkan 33 orang peserta yang berasal dari ASN Kementerian PUPR dan Dinas PUPR sebangsa. Adapun tiga peserta dengan nilai terbaik diarahkan oleh ASB Insoh Khatzi pada Peringkat 1 dan Ewin Suryoprajogo pada Peringkat 2, di mana keduanya dan Balai Pelaksana Pemeliharaan Konstruksi Wilayah Kalimantan Utara, serta Phya Grace Toring pada Peringkat 3 dari Direktorat Sanksi Ditjen Cipta Karya.

Ero berharap setelah lulus pelatihan ini agar para peserta terus mengembangkan kompetensi sesuai dengan standar kompetensi jabatannya, bekerja secara baik, efektif dan efisien sesuai standar dan regulasi yang berlaku, serta tetap menjaga integritas dan profesionalisme. "Seperti itu juga dapat berbagi ilmu dari pelatihan ini kepada rekan kerja yang belum sempat mengikuti pelatihan, sehingga turut meningkatkan kompetensinya," tutup Ero.

## 115 PESERTA LULUS ORIENTASI PPPK KURIKULUM PENGENALAN NILAI DAN ETIKA PADA INSTANSI PEMERINTAH KEMENTERIAN PUPR TAHAP II ANGKATAN I TAHUN ANGGARAN 2024

14 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 14

Makassar, 13 September 2024 – BPSDM PUPR melalui Balai Pengembangan Kompetensi Wilayah VII Makassar telah selesai melaksanakan penutupan kegiatan Orientasi PPPK Kurikulum Pengenalan Nilai dan Etika pada Instansi Pemerintah Kementerian PUPR Tahap II Angkatan I Tahun Anggaran 2024 pada 13 September 2024 dan diikuti sebanyak 115 peserta.

Kinerja suatu pemerintahan sangat ditentukan oleh SDM yang profesional. SDM Kementerian PUPR akan memiliki daya saing ketika di dalam dirinya memiliki nilai keprofesionalan yang tinggi berupa loyalitas, integritas dan profesionalitas. Hal ini terwujud dalam perilaku kerja ASN PUPR yakni *Provedan Belaya Kerja ASN Berakhlak*. Satu hal lagi yang paling penting, kita harus memiliki jiwa "bangga melayani bangsa".

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen diwakili Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah VII Makassar, Ero mengatakan "Generasi PUPR tidak hanya memiliki intelektual tinggi tetapi juga fisik yang kuat dan dapat bekerja sama dengan tim. Bapak Menteri PUPR selalu menolakan bahwa, tidak ada pibegun pekerjaan di PUPR yang dapat dikerjakan oleh satu orang. Bila ada yang menyontok hal tersebut, maka yang bersangkutan tidak memikul beban dari sebuah organisasi".

"Saudara semua sudah dibekali dengan pengetahuan kerja ASN, nilai dan budaya etika, mental blocked pengembangan kompetensi, aturan-aturan terkait ASN, manajemen kinerja, literasi digital, pemahaman BIMN, prinsip-prinsip pengawalan internal, mengenal dunia pembiayaan infrastruktur dan Aji Semangat Bela Negara. Tunjukkan kinerja terbaik, karena saudara adalah orang-orang terpilih. Tunjukkan pula dedikasi dan loyalitas dalam bekerja untuk memberikan pelayanan publik yang bermutu. Teruslah belajar, memperbaiki diri, dan mengembangkan potensi, karena tugas dan tanggung jawab yang kita emban kedepan akan semakin berat" imbuh Ero.

## 29 PESERTA SELESAI IKUTI TRAINING OF TRAINER (TOT) BAGI PARA CALON PENGAJAR

18 September 2024 / SPDCM Kementerian PUPR

Jakarta, 18 September 2024 – Salah satu penentu keberhasilan sebuah pelatihan adalah kualitas pengajarnya. Sadar akan hal itu, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) berupaya membentuk para pengajar yang profesional dan kompeten melalui kegiatan Training of Trainer (TOT) bagi Para Calon Pengajar. Kegiatan yang telah berlangsung di Jakarta sejak 18 September lalu, hingga Jumat (13/9).

"Dengan TOT ini akan melidungi kompetensi teknis diri yang tetap dan itu milik. Penguasaan materi harus diimbangi dengan penguasaan teknologi informasi dan digitalisasi media pembelajaran. Karena sekarang yang dihadapi (peserta pengembangan kompetensi) generasinya sudah berbeda (Gen Y dan Gen Z) yang harus kita tingkatkan kompetensinya," ujar Sekretaris SPDCM Dewi Chemiriani, saat menutup kegiatan secara resmi.

Training of Trainer (TOT) adalah salah satu bentuk program pelatihan khusus yang ditujukan untuk mempersiapkan dan mengembangkan trainer atau pengajar agar menjadi profesional dalam bidangnya. Tidak hanya meningkatkan keterampilan dan pengetahuan para trainer, tetapi juga membekali mereka dengan alat dan teknik yang diperlukan untuk menyampaikan materi pelatihan dengan cara yang lebih efektif dan menarik. Sehingga tujuan pelatihan akan tercapai dan peserta mendapat manfaat secara maksimal.

Selama 26 jam Pelajaran (JP) sebanyak 29 orang peserta telah dipaparkan materi untuk membantu para peserta memiliki keterampilan mengajar, menguasai teknik penyampaian, memiliki kemampuan analisis, dan pemahaman yang mendalam tentang metode pengajaran yang berbeda.

Kegiatan ini diinisiasi Narasumber dan Lembaga Administrasi Negara (LAN) dan Fraix Simka, Senior Consultant FT Gemilang Industri. Pada penghujung kegiatan, para peserta pun diuji oleh para pengajar dan LAN.

## MELALUI PELATIHAN DATA SCIENCE, 26 PESERTA DIHARAPKAN MEMBERI KEUNGGULAN KOMPETITIF BAGI KEMENTERIAN PUPR

18 September 2024 / SPDCM Kementerian PUPR

Yogyakarta, 17 September 2024 – Sebanyak 26 peserta mengikuti Pelatihan Data Science yang diselenggarakan BPSDM PUPR melalui Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah V Yogyakarta pada tanggal 17 September 2024.

Pelatihan diselenggarakan mengingat pentingnya data science di era saat ini, sehingga penerapan analisis data menggunakan data science dapat memberikan keunggulan kompetitif bagi instansi dengan mengoptimalkan operasional, mengurangi biaya, meningkatkan efisiensi, dan membuka peluang baru untuk inovasi.

Pada sektor infrastruktur, penerapan data science memberikan potensi besar dalam meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan kualitas proyek infrastruktur. Saat ini, penerapan data science pada sektor infrastruktur telah mencakup meliputi aspek perencanaan dan perancangan infrastruktur, pelaksanaan proyek, pengelolaan proyek, pengelolaan aset infrastruktur, dan pengelolaan bencana.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen diwakili oleh Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah V Yogyakarta, Muhammad Fajar mengatakan "Penerapan data science dalam proyek pembangunan Ibu Kota Nusantara (IKN) yang diadivisiikan rampung pada 2045 meliputi pemantauan dan pengelolaan lingkungan yang efektif, optimalisasi penggunaan energi terbarukan, perencanaan tata kota berbasis data, peningkatan kualitas hidup warga kota dan pengelolaan sumber daya alam yang berkelanjutan. Dalam hal ini, data science memegang peranan penting dalam mengawal proses pembangunan smart city dengan konsep smart and forward city dan memastikan keberhasilan pembangunan dan operasionalisasi kota tersebut. Selain menggunakan pendekatan data science, pembangunan Ibu Kota Nusantara juga menggunakan artificial intelligence (AI) dengan pendekatan IoT (Internet of Things)."

"Pelatihan Data Science ini merupakan langkah penting dalam upaya untuk meningkatkan kompetensi ASN. Maka, melalui pelatihan ini diharapkan peserta mampu menerapkan konsep analisis data dengan menggunakan pendekatan data science dan memvisualisasikannya dalam bentuk dashboard serta memahami big data dan keamanan siber yang kerap terdapat di era digital," imbuh Fajar.

Pelatihan akan dilaksanakan dengan menggunakan Model Kelasikal dengan jam Pelajaran sebanyak 71 (JP), yang diselenggarakan selama 3 hari kerja dari tanggal 17 s.d. 27 September 2024. Pengajar yang membacakan materi pada pelatihan ini adalah pengajar yang berpengalaman dan kompeten pada bidangnya yang berasal dari internal Kementerian PUPR dan dari Universitas Bina Nusantara.

## 29 PESERTA LULUS PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR HARUS MAMPU MENERAPKAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

20 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 35

Bandung, 19 September 2024 – Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan *Source of Capital* yang berperan penting bagi kinerja organisasi, artinya SDM menjadi modal bernilai signifikan bagi organisasinya. Hal ini ditunjang pula oleh kemajuan teknologi informasi yang memungkinkan konektivitas tanpa batas, sehingga berdampak juga pada pendekatan pola kepemimpinan dalam pemerintahan. Maka dari itu, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) telah melaksanakan Pelatihan Kepemimpinan Administrator Angkatan I TA 2024 di Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekoin) PUPR Wilayah IV Bandung, dan ditutup pada Kamis (19/9).

Kepala BPSDM yang diwakili sekretaris BPSDM Dewi Christiana dalam sambutannya mengungkapkan, "Bapak/Ibu semuanya, kepemimpinan pada birokrasi ini diarahkan menjadi kepemimpinan transformasional. Struktur organisasi kita telah tercipta untuk saling terkait dengan pelaksanaan pembangunan infrastruktur yang menjadi tugas dan kewenangan Kementerian PUPR." Menurut Dewi, kepemimpinan transformasional dalam birokrasi diuntut untuk mengedepankan kerja sama dan kolaborasi, tidak ada lagi pola *isya incumbent*.

Dewi menjelaskan, seorang pemimpin harus mampu mengelola dan memutuskan, sehingga perlu memiliki wawasan yang luas melalui berbagai pembelajaran baik secara tugas maupun mandiri. "Bapak/Ibu menjadi pemimpin harus bisa memberikan contoh kepada bawahan, dan juga mampu berkolaborasi dengan tim yang lain, sehingga bisa memicu inovasi baru dan selalu terbuka dengan berbagai pendapat," ungkap Dewi.

Pemimpin harus memiliki komitmen dan integritas yang tinggi untuk dapat mewujudkan kinerja pelayanan publik yang diharapkan masyarakat. Pemimpin terbentuk atas sebuah metamorfosis dari pengetahuan, keahlian, dan perilaku yang dikait dalam sebuah tindakan sikap. "Aksi perubahan yang Bapak/Ibu suikan ini adalah buah dari pemilihan yang menjadi inovasi bagi organisasi. Aksi perubahan ini merupakan bentuk pembelajaran agar mampu menerapkan kepemimpinan transformasional dalam pekerjaan sehari-hari," tutup Dewi.

Pelatihan ini dilaksanakan secara blended learning dari tanggal 15 Mei s.d. 19 September 2024 dengan total 908 jam pelajaran, dan mengusung tema Kepemimpinan Transformasional dan Kolaboratif untuk Mencapai Organisasi Berkinerja Tinggi yang Berkelanjutan guna Mengoptimalkan Pelayanan Publik Bidang PUPR.

Selanyak 29 peserta yang berasal dari unit organisasi di lingkungan Kementerian PUPR berhasil lulus seluruhnya, sepuluh peserta terbaik antara lain Ary Rahman Wahyudi dari Direktorat Jenderal Pembiayaan Infrastruktur Pekerjaan Umum dan Perumahan, Atriana Hajaranti dari Direktorat Jenderal Cipta Karya, Djajet Djatnika dari BPSDM, Djajug Fajar Sodikin dari Badan Pengembangan Infrastruktur Wilayah, Era Rahinawati dari Sekretariat Jenderal, Lutfih Sumandani dari Direktorat Jenderal Cipta Karya, Martalia Ioneini dari Direktorat Jenderal Bina Konstruksi, Muhammad Rizat Abidin dari Direktorat Jenderal Cipta Karya, Rathi Kusumawati dari Sekretariat Jenderal, serta Riski Nanda Pratama dari Sekretariat Jenderal.

## 26 PESERTA LULUS PELATIHAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN KONSTRUKSI JENJANG AHLI MADYA

20 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR 17

Palembang, 19 September 2024 – Sebanyak 26 peserta telah selesai mengikuti Pelatihan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi Jenjang Ahli Madya yang diselenggarakan oleh BPSDM PUPR melalui Balai Pengembangan Kompetensi (Bapekoin) PUPR Wilayah I Palembang pada 19 September 2024.

Berdasarkan Permen PUPR No. 10 Tahun 2021 tentang Pedoman Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi, bahasannya Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi merupakan bagian dari sistem manajemen pelaksanaan pekerjaan konstruksi untuk menjamin terwujudnya keselamatan konstruksi. Setiap pengguna dan penyedia jasa juga wajib menerapkan SMK. Penerapan SMK ini harus memenuhi standar keamanan, keselamatan, kesehatan, dan keberlanjutan dengan menjamin keselamatan, teknik konstruksi, keselamatan dan kesehatan kerja, keselamatan publik, dan keselamatan lingkungan.

Kepala Pusat Pengembangan Kompetensi Manajemen diwakili oleh Kepala Balai Pengembangan Kompetensi PUPR Wilayah I Palembang, Widyanto Hendro Saputro mengatakan, "Pelatihan ini dirancang khusus bagi setiap ASN bidang PUPR agar setelah mengikuti pelatihan ini, Bapak/Ibu mampu melakukan analisis dan evaluasi terhadap penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Konstruksi sesuai dengan standar kompetensi pada jenjang Ahli Madya Keselamatan Konstruksi yang dibuktikan melalui uji kompetensi/sertifikasi Ahli Madya Keselamatan Konstruksi."

"Oleh karena itu, saya berharap Bapak/Ibu menjadi garda terdepan dalam menjaga keberlanjutan dan kemanfaatan konstruksi dan saya berharap Bapak/Ibu dapat memberikan manfaat di unit kerja Bapak/Ibu masing-masing, serta terus berupaya untuk mengembangkan kompetensi dan kinerja sesuai dengan standar kompetensi jabatan," imbuh Widyanto.

## HADAPI ERA 5.0, BPSDM SELENGGARAKAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI SOSIAL KULTURAL BECOMING A CHANGE MAKER

18 September 2024 / BPSDM Kementerian PUPR

Beliau, 18 September 2024 – Menyongsong Indonesia Emas tahun 2045 yang beradab, maju, dan berkelanjutan, dibutuhkan sumber daya manusia yang mumpuni sebagai daya dorong bagi Indonesia untuk mencapai halnya. Salah satu fondasi penting untuk meraih Indonesia Emas adalah pembangunan infrastruktur dan konektivitas yang dapat meningkatkan daya saing Indonesia.

Sebagai orang PUPR yang bertugas membangun wajah negeri, dan bertanggungjawab besar dalam menyediakan infrastruktur yang andal bagi kesejahteraan masyarakat serta mendorong nama Indonesia di kancah internasional. Hal tersebut tentunya membuat peran orang PUPR dituntut harus bisa memberikan manfaat dan keberlanjutan. Untuk itu tentu dibutuhkan seorang pemimpin yang kuat, agile dan mampu mengadaptasi perubahan di era transforming organisasi.

Saat ini dunia memasuki era 4.0 dan menuju 5.0 yang ditandai dengan kehadiran artificial intelligence, kehadiran AI dapat dimanfaatkan untuk membantu dalam menentukan kebijakan, serta beragamnya karakteristik sumber daya manusia, transformasi ini juga mempengaruhi gaya kepemimpinan serta komunikasi. Untuk siap menghadapi era 5.0 ini, BPSDM melalui Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia menyelenggarakan Pengembangan Kompetensi Sosial Kultural dengan tema "BECOMING A CHANGEMAKER: Agile Leader, Transforming Organizations with Solutive and Adaptive Strategies" selama dua hari mulai tanggal 16 sd 19 September 2024 di Rumah Perubahan Bekasi.

Gambar 43 - Tangkapan Layar Berita di website BPSDM Juli-September

### **BAB III**

#### **KENDALA DALAM LAYANAN INFORMASI PUBLIK**

Dalam periode bulan Juli-September 2024, Layanan Informasi Publik Pusbangkom Manajemen perlahan melengkapi seluruh poin daftar informasi yang wajib disediakan melalui website BPSDM dan juga PUPR. Beberapa kendala yang menjadi perhatian kami, antara lain:

- a. Penutupan media sosial Pusbangkom Manajemen yang sebelumnya menjadi salah satu sarana utama pelayanan permohonan informasi publik menyebabkan sedikitnya permohonan yang dilayani; dan
- b. Kurangnya koordinasi terkait perubahan jadwal kegiatan pada beberapa waktu.

Berbagai permasalahan tersebut di atas perlu diatasi dengan rencana tindak lanjut sehingga layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen dapat berjalan secara optimal.

## BAB IV REKOMENDASI DAN RENCANA TINDAK LANJUT

Dalam rangka perbaikan layanan informasi publik Pusbangkom Manajemen, disusun beberapa rekomendasi dan rencana tindak lanjut, yaitu:

- a. Koordinasi dengan PPID Utama mengenai mekanisme permohonan informasi melalui e-PPID; dan
- b. Meningkatkan frekuensi konfirmasi jadwal kegiatan dengan subkoor kegiatan terkait.

Evaluasi kegiatan PPID Pusbangkom Manajemen yang diterjemahkan melalui laporan Triwulan ataupun Tahunan diperuntukkan agar kualitas layanan PPID meningkat. Peningkatan kualitas layanan PPID Pusbangkom Manajemen terlihat dari penghargaan sebagai “Pelaksana PPID Terbaik Tingkat Pusat Tahun 2021”.



Gambar 44 - Pigam dan Sertifikat Penghargaan PPID  
Pusbangkom Manajemen